

天源迪科

通讯

2017【NO.2】

总第61期



图：共赢（左：天源迪科董事长兼总裁陈友 右：阿里集团资深副总裁、阿里云总裁胡晓明） 作者/沈静

聚众力 赢未来
迈向新的征程



天源迪科家园
我的迪科我的家

无限数据 有形价值

天源迪科，帮您挖掘数据价值的专业伙伴！



欢迎关注微信公众号：
天源迪科大数据

大数据浪潮强势来袭

随着“云计算”、“互联网”、“物联网”的快速发展，大数据（BigData）也吸引了越来越多的关注，成为社会热点之一。大数据的新技术新应用向商业世界及公众生活不断渗透，人类交流和链接方式发生了剧烈变革，数据体量迎来了爆炸式增长。

随着大数据蕴涵潜在价值的逐渐释放以及世界各国对大数据关注度的日益提高，使其成为IT信息产业中最具潜力的蓝海，大数据浪潮正以一种革命风暴的姿态强势来袭。



2014-2020年全球大数据产业市场



大数据浪潮风起云涌！

数据显示，2015年全球大数据产业规模达到了1403亿美元，预计到2020年，这一数据将达到10270亿美元。全球大数据企业数量迅速增多，市场竞争越发激烈。

2014-2020年中国大数据产业市场规模及增长率



发展大数据业务正当其时！

据统计，预计2016年末，大数据产业市场规模将达到2485亿元，而随着各项政策的配套落实及推进，到2020年，中国大数据产业规模或达13626亿元的高点。

天源迪科勇立潮头

天源迪科是国内领先的产业云BOSS和大数据综合解决方案提供商，专注于利用当代最先进的IT技术推动企业和政府部门在管理和商业模式上的创新发展，为其提供综合解决方案，包括运营

支撑、大数据、移动互联网解决方案等。天源迪科以“为客户创造价值、与客户共同成长”为理念，致力于成为行业信息化应用的领导厂商和先进技术的引领者。



大数据与传统产业的深度融合和创新应用，能推动社会管理创新，带动各行业向信息化、网络化、智能化发展，加速制造业、服务业等产业转型升级。

行业大数据解决方案专家

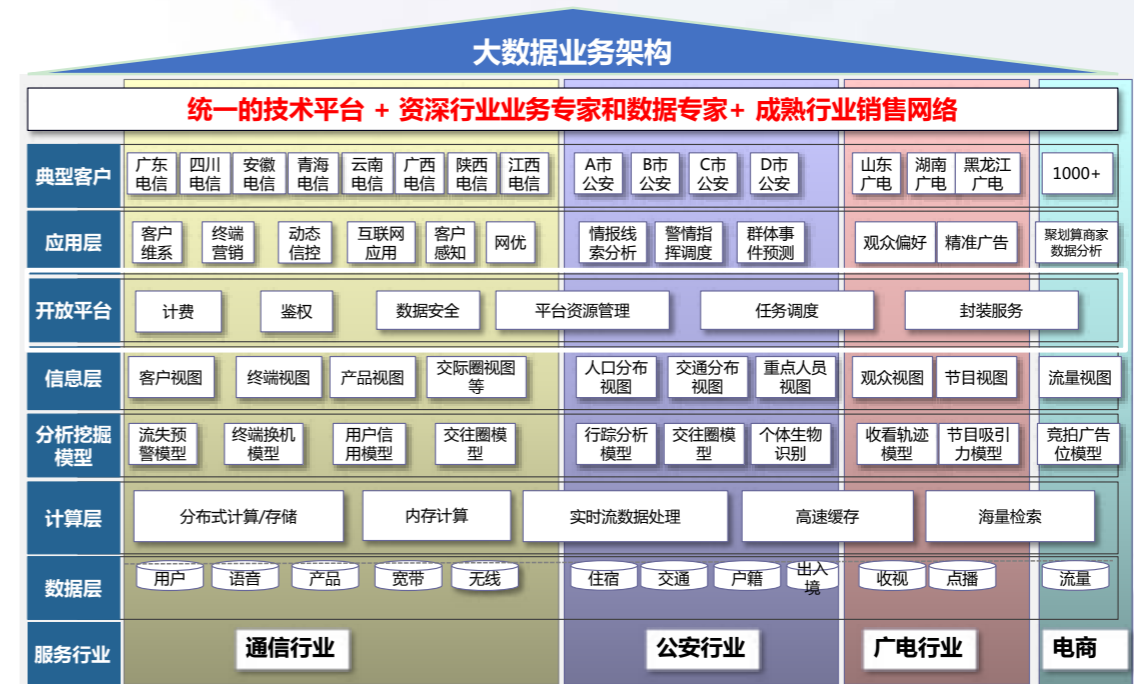
在商业智能与大数据行业十多年长期耕耘，以“让行业数据产生价值”为使命，天源迪科在大数据平台和软件产品开发、数据服务、数据运营等方面积累了丰富的建设经验，拥有一支人员规模与技术水平都居国内前茅的技术队伍。

天源迪科凭借统一的软件技术平台产品+行业业务专家与数据专家+成熟行业销售网络，长期服务于行业大中型企业和政府机构。目前大数据市场范围已经覆盖通信、公安、广电、电商、新能源等多个行业，根据各行业自身数据特性和业务场景，研发具有行业特性的解决方案。

大数据服务的客户

中国电信、中国联通、山东有线、湖南有线、阳光电源、公安（国内多个城市）、广东省气象局、广东省税务局、隆平高科等。

天源迪科大数据业务架构



天源迪科大数据总体解决方案



成为中国顶尖的、受人尊敬的IT企业
tydic.com



2017/02期 目录

CONTENTS

02/ 特别报道

天源迪科2016年度风云人物榜

2017年2月10日，在天源迪科2017年新春联欢会上，公司对2016年度取得优秀成绩的团队及个人进行了表彰。

人以铜为镜可以正衣冠，以古为镜可以见兴衰，以人为镜可以知得失。以优秀的他们为镜，我们便能找到前行的方向。

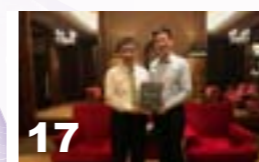
让我们以他们为镜，用如火的热情开创美好的明天……

17/ 封面故事

天源迪科与阿里云高层会晤：要进一步加强合作，实现优势互补

自2016年，阿里云与天源迪科签署战略合作协议以来，双方强强联手，创造了不俗的业绩，日前，双方达成共识，要进一步加强合作，扩大合作领域，实现优势互补。

3月29日，在阿里云举行的“2017云栖大会·深圳峰会”上……



16/ DIC纪实

动态点击

24/ 企业管理

中层领导力学习与发展项目设计
浅谈广州易杰互联网渠道运营市场现状
培训简报

32/ 技术分享

企业级多系统集成——session会话共享
java后端系统架构之技术架构验证篇

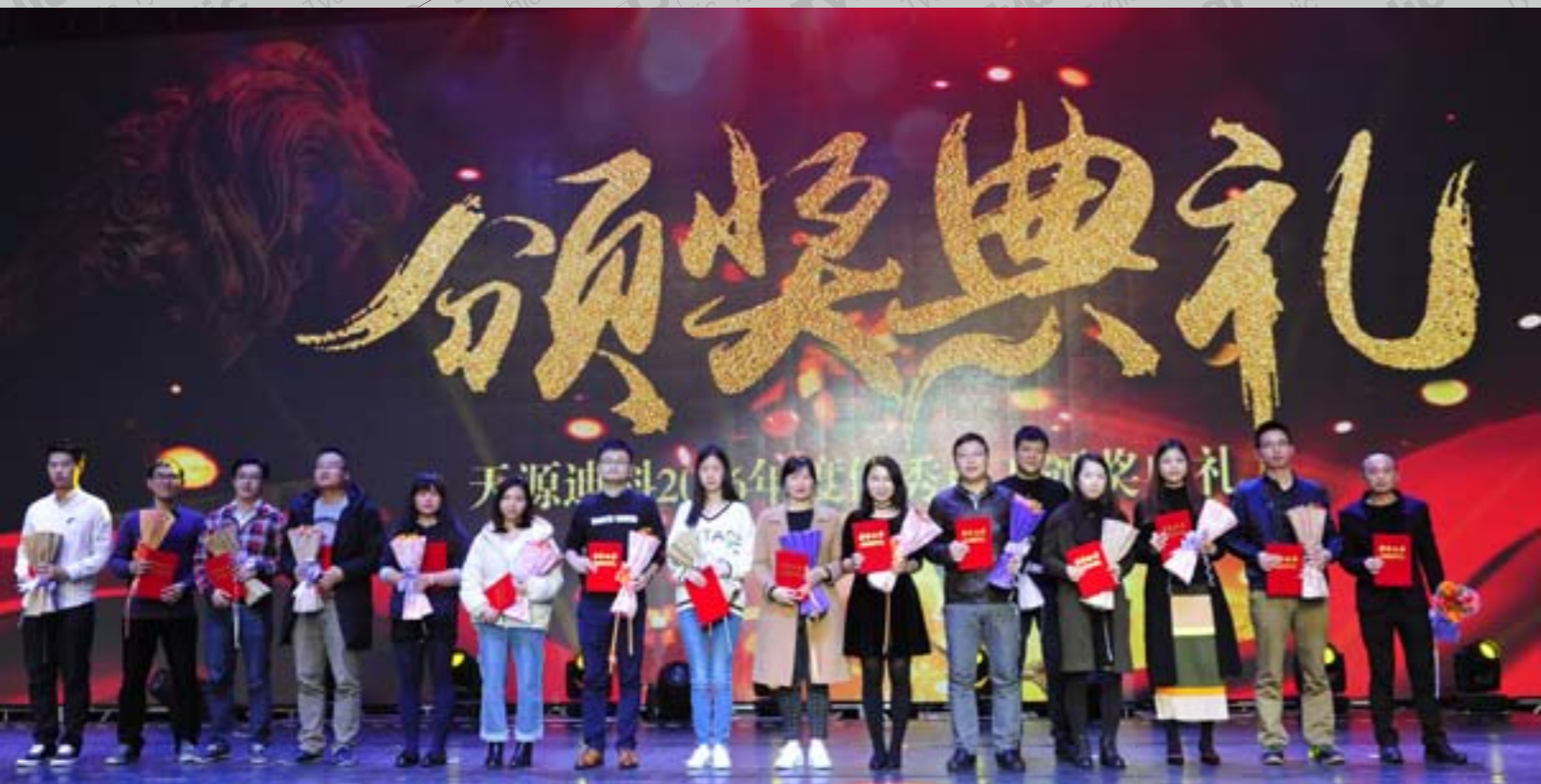
46/ 探索思考推荐

读书
观影
生活
摄影技巧

52/ DIC家园

新春联欢会：聚众力，赢未来
企业文化综述
DIC家园
摄影作品投稿
征稿启事

主办单位：《天源迪科通讯》编辑部
投稿邮箱：pub@tydic.com
读者来信：pub@tydic.com
出刊日期：2017年4月10日



优秀员工颁奖典礼现场

天源迪科2016年度

风云人物榜

2017年2月10日，在天源迪科2017年新春联欢会上，公司对2016年度取得优秀成绩的团队及个人进行了表彰。

人以铜为镜可以正衣冠，以古为镜可以见兴衰，以人为镜可以知得失。以优秀的他们为镜，我们便能找到前行的方向。

让我们以他们为镜，用如火的热情开创美好的明天。

★ 优秀团队奖 ★

■ 攻坚克难，启动云化建设

——记短信提醒和合作伙伴结算项目联合团队

“团队拥有的是平凡岗位上不平凡的坚守与执着，他们秉承着‘持之以恒、追求卓越、志存高远’的天源迪科精神，全心全意为上海电信计费域提供高品质服务。”2016年10月，在给天源迪科上海现场支撑团队的表扬信中，上海电信客户这样写道。

此前不久，我司电信事业部上海团队迅速组建的合作伙伴结算联合团队攻坚克难，实现了上海电信计费域产品上线，于10月7日完成第一次开账，解决客户新增业务无法按时实现的问题。

2016年初，上海电信启动计费域产品云化建设，选定短信提醒为云化试点的第一个产品，并以提醒云化上线的效果作为后续计费云化招标的参考依据。

在面对新架构、新技术并且毫无经验积累的情况下，上海团队项目组立即组织协调人员，完成了多轮的技术选型验证，得到了客户的高度肯定，最终成功立项。整个过程仅历经了3个月，就成功完成了产品的设计、开发以及交付，目前已经完成后付费全用户割接。系统自割接以来，一直运行稳定，零投诉、零故障，且性能提升近5倍，得到客户一致认可。



短信提醒和合作伙伴结算联合团队(合肥)合影

分布式短信提醒产品是计费域第一个启动云化建设的产品，并在上海第一个实现商用，为计费域其它系统技术架构转型、开源技术选型使用积累丰富的研发和实施经验，同时也培养和锻炼了一批技术骨干。

2016年8月，项目组集体克服重重困难，最终成功中标上海电信佣金系统项目，开辟了新的佣金市场。中标后，为考虑产品演进以及商务推广，在经过对云化版本进行可能性验证后，项目组顶住巨大压力和未知风险，最终选择云化版本作为支撑的版本。

面对新的云化技术框架、复杂的业务，在时间紧、任务重等诸多困难下，产品线和现场实施迅速组建合作伙伴结算联合团队，在短短一个月内实现上线和开账，快速支持客户新业务的发展，解决客户新增业务无法按时实现的问题。自项目10月份上线以来，每月承接市场部新发展的业务多达20多个，11月账单新系统开展业务量占总业务量的10%，得到了客户认可。

人心齐泰山移。短信提醒和合作伙伴结算带着赤子之心，凝聚成强大的团队力量，继续深耕云化建设领域，不断为迪科开辟广阔天地。



短信提醒和合作伙伴结算联合团队(东南)合影

★ 优秀团队奖 ★

开拓进取，建起后续攻坚的桥头堡

——记四川电信ITV统一业务管理平台项目团队

四川电信ITV统一业务管理平台项目自2015年12月启动，2016年6月、9月分别完成试点版本和核心版本的研发与上线工作，平台结合四川本地ITV现状，全面设计从SP到用户的业务全流程，实现统一订购、统一计费、智慧营销等核心能力，解决了“业务管理系统化智能化程度低”的痛点问题，全面提升了ITV整体运营效率。

项目经理王恒介绍，这是公司首次涉足ITV业务，对于大多数团队成员来说都是全新的学习与挑战。为了帮助团队成员尽快熟悉相关业务，项目组每周进行业务培训和代码跟踪走读，同时按个人工作量和缺陷产生比例，对个人予以奖惩，敦促开发成员严格要求自己，高效完成任务。此外，项目组将设计、开发、测试任务精确到天进行计划和跟踪，按天对平台建设进度进行汇报，保证团队高效运转，保证了版本上线的稳定性，使得系统应用的宕机率为0，重大事故发生率为0。

十一期间，为了提高订购量，项目组配合客户方进行国庆营销活动，这是团队第一次做活动性推广，由于活动规则和业务逻辑较为复杂，涉及接口众多，开发时间短，对于项目组来说，着实是个不小的挑战。为此，团队成员连续熬夜奋战，经过多次优化设计，梳理业务，多模块并行开发，终于，按照时间要求顺利上线。国庆期间，团队更是连续七天奋战到凌晨三、四点，全力做好活动的有效支撑。

功夫不负有心人，在团队成员的共同努力下，活动得以顺利落地。活动奖品数据配置简单，维护方便；活动页面契合客户促销主题，抽奖算法合理，用户体验效果好；活动效果达到客户预期需求，期间的业务订购量达到平时的两倍。有了这次成功的经验，后续，项目组又为客户方进行了双十一、元旦期间的活动推广。

项目不仅得到了客户方领导的充分肯定，对公司未来在ITV领域的发展也积累了丰富经验，培养了很多熟悉业务和行业发展的人员，建立了后续攻坚的桥头堡。据悉，公司通过此项目建立起来的成熟产品和良好口碑为后续在其他省，其他运营商推广打下了坚实的基础。



四川电信ITV统一业务管理平台团队合影

众志成城，全力迎接云化挑战

——记中国联通cBSS号卡资源管理项目团队



团队工作场景

中国联通cBSS号卡资源管理项目的产品包括阿里PaaS平台、能力共享平台以及号卡应用管理，是基于联通手机号码与智能卡的资源管理。自项目启动以来，在联通总部信息化部和软研院的统筹领导、大力支持下，天源迪科作为承建商，阿里公司作为云平台的提供商，强强合作，共同开发。项目立项后，各方公司领导均高度重视该项目研发工作，我公司由联通事业部总经理管健亲自挂帅，在短时间内抽调近百人参与项目集中开发，集公司全力保障项目进度。项目采用联合开发的模式，天源迪科与软研院共同参与，共有近200人组成。阿里平台也派出最强阵容共同支持开发。

我公司主要参与人员主要分布在北京、安徽、河南与广东等团队。北京主要负责总体设计与管控；安徽团队打散到设计组与研发组共同研发，包括号码中心、卡中心与系统管理模块；河南团队负责前端界面设计与个性化平台研发；广州团队负责系统报表的研

发设计。每个小组团队抽调主力人员，组建虚拟设计团队，集中分析设计。分析评审后，再将任务分发给开发团队进行研发与单元测试，项目经理通过日例会与周例会管制进度与风险。

众志成城，合作共赢。项目组积极响应项目需求，科学求证，攻坚克难，历时五个月终于使“集中号卡系统”按计划顺利于2016年11月25日成功完成广西联通数据的第一次割接。那一夜，北京和广西南宁两地近200多位同事跨越时间和空间距离，共同见证了这一激动人心的时刻。

携手阿里云，是天源迪科拥抱互联网、拓展云计算的良好契机，也将面临许多未知的挑战。此次双方联合中标，是一次跨界合作，优势互补。未来，我司也将坚定不移地持续投入，为中国联通cBSS2.0建设提供全面专业的解决方案和技术输出，与阿里云一起，为中国联通“互联网+”生态体系贡献力量。



★ 优秀团队奖 ★



中航工业电子采购平台项目团队合影

迎难而上，专业挑战“不可能”

——记中航工业电子采购平台项目团队

这是集团首个基于阿里云技术的实施项目，为公司与阿里云的后续合作开创了新的局面；这是公司首个踏入互联网的企业级B2B采购电商项目，为公司踏入互联网新领域迈出了里程碑式的一步。这就是中航工业电子采购平台项目（以下简称“中航项目”），他们的开拓，必将载入迪科历史。

中航项目是公司首个基于阿里云和央企合作的一个大项目，系统在技术上实现了从传统的技术架构到分布式互联网架构的转变，在业务上实现了将集团传统的线下采购模式逐步走向周期短、运转快、零库存、公开透明的线上阳光采购。项目的成功落地开创了与阿里“强强联手”的新局面，为公司定位成为一流的阿里云解决方案提供商的目标奠定了牢固的基石。

此外，中航也是公司首个踏入互联网的企业级B2B电商项目，从项目的投标准备、人员的组织、团队的建设、项目的管理、项目的实施、技术的实现、运营维护等方面都为后续项目提供了经验的输出与参照，是公司踏入互联网迈出的里程碑式的一步，更为公司的多行业拓展打下了坚实的基础。

工期紧和需求变动频繁是团队面临的最大困难和挑战。为了保证330上线的目标，团队成员主动放弃了节假日休息时间，不讲条件，连续作战，投入到项目研发工作中。项目经理翟磊深知，这样的工作状态对人的体力和意志都是极大的考验，然而，面对客户不可更改的“硬指标”，团队没有退路，只有破釜沉舟，迎难而上。“我们每个人都绷着一股劲，为了一个共同的目标‘按时顺利上线’而不懈努力，终于在3月30日成功上线，完成了在客户看来是‘不可能完成’的任务，充分取得了客户的信任与尊重。”测试团队负责人胡晔伟说。

无论是330首次上线，团队完成了“不可能完成的任务”，还是航发系统的首次同步，给客户解决“燃眉之急”，每一次的按时高质量交付，都一点点地积累着客户对于项目团队的信任。在客户的动员大会上，客户方总经理特别赞扬了中航项目团队，充分认可了团队的效率与质量，感谢团队的辛苦与努力。

目前，中航项目组已经按时保质地交付了一期合同所有承诺的功能，并成功续签了二期的合同。

“要把项目打造成事业部的标杆”

——记珠海公安大数据中心建设项目团队

去年年底，我司收到珠海市公安局科技信息化管理支队发来的感谢信，信中写到，珠海交付团队在项目建设工作中，克服困难，专注专研，各项工作取得了显著效果，其中现场实施人员主动沟通、积极响应、任劳任怨，最终确保任务顺利完成。

2015年底，珠海市公安局启动了大数据中心建设项目，公共事业部在进行了历时三个多月的需求调研分析后，获得客户的高度认可，项目成功立项。经过十个月的全力建设，按照客户的项目要求，系统于10月15日完成系统上线。

据悉，珠海公安大数据项目已在珠海公安各部门、业务警中深入人心，民警以前工作中一些比较难或者解决不了的问题，都会想到大数据项目；在一些大型活动（比如航展、音乐节）安保或者一些重大事宜方面都会看到大数据的影子。

技术负责人朱明看来，这一切都来源于整个迪科团队的齐心协力。尽管要面对“不断赶进度、加班成常态”的现实，但整个团队都是有信仰有追求的，“我们的追求是想在深圳公安大数据项目的基础之上，把珠海项目打造成公共事业部的标杆。”朱明说。

他介绍到，项目组成员都非常年轻，大部分都是

90后，干劲十足，执行力非常强，对自己的要求都很高。有了这样合适的项目组成员，心往一处使，就是团队高效运行的关键。

除了在工作中精益求精，团队也从未停止对专业的追求。每周一晚上，朱明和项目经理李鹏会组织团队进行技术研讨，由团队成员轮流进行主题分享，研究一项新技术或攻破一个难题。“每周的分享和研讨能够促进我不断去学习，主动探索，也能学到一些大数据前沿领域的东西，这不仅能使我们个人的专业技能得到提升，也能提高我们平台、系统的运维能力。”数据组陈极洋说。

随着大数据在提升执法效率、实现执法“智能化”方面的价值不断彰显，平台也受到了一大批基层民警的欢迎。朱明介绍，平台的最直接使用者是基层民警，项目组成员也经常与基层民警进行“耿直”的沟通。平台使用顺畅便利的地方，民警们会毫不吝啬地给他们点赞；当中出现的一些BUG和有待改善的地方，民警也会毫不留情地提出来。“这样的沟通是很重要的，毕竟我们的共同目标是一致的，他们所反馈的最真实的信息能帮助我们不断地去完善工作，提高产品质量，精品就是这样产生的。”朱明说。

珠海大数据项目团队合影



★ 优秀团队奖 ★

将大数据带到祖国的西北边陲

——记新疆大数据应用系统团队



新疆大数据应用系统团队合影

在祖国的西北边陲—新疆，活跃着一支顽强的DIC队伍，于万念俱灰中咬牙坚持，通过戏谑自嘲来苦中作乐。乌鲁木齐天山区，这里甚至连4G信号都还没有完全覆盖，他们却把大数据带到了这里。他们就是天源迪科新疆大数据应用系统团队。

去年4月，历时一年半时间的努力，上海天源迪科成功中标了新疆大数据应用系统项目；去年6月，项目经理谭琛带着近20人的团队一路向西，正式入场新疆乌鲁木齐，开始了系统的建设工作；去年10月，短短四个月的时间之后，他们完成了系统上线试用工作。

“功能贴合实战应用，以往需要花费大量的时间去暗访调查才能得到的结果现在通过大数据应用

平台只需花费几分钟，有些甚至几秒钟就能得到，提高了业务效率。”这是客户方用户对系统给予的好评。

对于项目团队来说，应用系统在各地用户试用过程中收到的这些较好的反馈，正是对团队成员最大的鼓励。

10月的新疆，早早地迎来了冬天，连续三个多月都是零下10多度的天气，最冷的时候零下20多度，为了保证系统的按时高质量上线，团队都成了风雪夜归人，常常是工作到深夜，顶着漫天飞舞的雪花下班。

应用设计出漏洞了，那归结于数学是语文老师教的；数据上字段描述错误问题是由于四级没过；抵抗住了零下20多度的严寒那是因为皮糙肉厚……

这样的案例还有很多，在高强度的工作下，团队成员经常以这种“戏谑和自嘲”的方式来缓解压力，也正是这样的“苦中作乐”，让大家在忙碌的工作之中增添了色彩和笑容，也让团队成员永葆着积极向上、不断求索的乐观心态，用勤恳的工作态度和高效的工作效率助力一体化产品线团队完成年度业绩指标。

向着月光，迎着风雪，他们常是夜归人。

不畏艰辛，勇担责任，他们都有迪科魂。

4G信号还没到达的地方，他们到达了，他们用大数据为边疆地区的信息化建设添砖加瓦。雪地上留下的一排排深厚脚印，为他们的成长作出了最好的注释，那正是他们奋斗着的无悔的青春。愿这支无畏的精锐之师，继续用技术书写传奇。

迎着风雪下班



年轻无极限，敢想行动派

——记广州易杰微活动产品运营团队

“年轻无极限，敢想行动派”，用来形容广州易杰微活动产品运营团队一点也不为过。他们以小见大，不断积蓄细小的力量，最终爆发了惊人的成绩，完成了微活动平台基线版本的建设和上线，并全力拓展了中国联通沃音乐门户运营、广东联通116114生活平台运营、河南联通114微信运营、美赞臣花贝妈妈微信运营等多个互联网产品运营项目，得到了客户的充分认可。

在微活动平台建设之前，广州易杰公司主要的业务在运营商上，当时也为运营商公众号做了很多H5活动。经过长期的经验累积，公司逐渐认识到微活动可以带来巨大的流量，且发展潜力巨大。鉴于对市场的精准判断，易杰迅速组成微活动产品运营团队，通过建设平台的方式，来实现活动的快速开发上线，以满足更多客户的需求。

万事开头难，微活动团队创立时也面临了很多问题。创建之初，人员不足，有活动平台产品研发经验的人更是缺乏，当时只有活动平台产品的概念，当产品真正要接入到市场时，却发现与市场需求还存在较大差距。

万般焦虑之际，唯有理清思路，才能寻求到解决办法，团队骨干吸取了公司的领导、市场人员的反馈建议，积极调整了方向，同时通过公司内部调整及招聘，吸收了优秀的前端技术人才和有丰富H5活动开发经验的研发人员，为前期平台建设做好了铺垫。团队的实力增强了，开发的产品也逐渐成熟，开拓市场才步入正轨。



微活动产品运营团队合影

中国联通沃音乐客户是微活动团队极为看重的客户，但在拓展客户时并非一帆风顺。队长王嘉介绍到，中国联通沃音乐面向用户群不同，且在活动上需要强劲的业务接入能力。前期，客户并不太认可平台带来的效果，但团队并没有轻易认输，而是积极与客户沟通交流，通过一次免费的活动和运营支撑服务来展现微活动平台的效果，赢得了客户的初步信任。随后，团队积极做好影响力推广工作，通过强有力的策划团队和营销推广团队，展现团队实力，树立了良好的企业形象。就这样，通过不断提升自我，展现自我，最终拿下了沃音乐这个项目，也为团队在微活动客户拓展上树立了一座里程碑。

★ 优秀团队奖 ★

敢于亮剑，在金融江湖开辟大道

——记合肥金融中心交通银行信用卡电话催收项目团队

交通银行信用卡电话催收项目是金融服务中心承接的第一个项目，是在合肥开展的、全国性的交通银行信用卡项目。项目从2015年4月1日上线，主要服务于交通银行信用卡中心催收与反欺诈部，涵盖了 M1 自拨、M2 自拨和 M2 手工 3 个电催业务，整个业务全国还有七家金融服务中心作为交行外包商在同时开展。

天源迪科交行催收项目组在交行信用卡催收外包商中唯一采用“全MOB分案模式”开展催收业务，结合以序时目标为导向的过程管理，不断提高回收率和其他关键订单指标。经过近两年的运营，已经基本形成了科学、健全的运营管理体系，培养了一批运营管理干部，取得了令人瞩目的成绩。M1 自拨业务回收率目前在各家外包商综合实力第一，回收率多次获第一名；M2 手工业务回收率目前在各家外包商综合实力第二，近3个月连续进入回收率前二。

创造这些成绩的，是共计500余人的项目团队。团队负责人李乐介绍，由于队伍人数庞大，提升产能、激活管理便成了项目管理上遇到的重点难题。为此，管理层采取了多种手段解决问题。例如通过优化梯队设置解决后劲不足、目标不清问题，通过建立运

营监督来解决正激励与负激励的PDCA机制，团队自行开发了“M1自拨新人12天培养模型”和“M2手工新人100天培养模型”，全年开展两千多场培训，总结出了一系列催收方法和技巧。以系列的优化管理保证团队高效运转。

年轻、有活力并且饱含激情，富有创新，这也是90后团队的个性。李乐介绍到，团队成员年轻化，管理工作也要更新颖，更接地气。在日常的工作沟通方面，团队会通过会议、员工意见簿、员工QQ群、微信群等沟通方式建立沟通渠道。在工作之余，也会开展“趣味运动会”“西瓜大赛”“CS真人实战”等有趣活动，不仅缓解了员工的工作压力，也增强了团队的凝聚力。

此外，为了更有效地激发大家的工作热情，每个业务下属的小团队都会有对应的名称，以凸显团队的个性和士气。“桃花岛”“蜀山派”“飞虎队”“六扇门”“天地会”“精武门”“独立团”……这是500余人的“江湖”，他们凭借着激情与活力，敢于亮剑，励志为迪科在金融领域开辟一条康庄大道！



合肥金融中心—交行催收项目团队合影

★ 总裁特别奖 ★



孔小飞（电信事业部华中区）

他用三年时间将团队年产值从790万元增加到1800万元，推行存量产品去库存化和跨行业复制的发展举措，去库存方面成功打入广东电信，进一步拓展湖北电信、西藏电信市场，跨行业复制快消行业产品，新增教育市场，用心诠释了一名转型创新先锋的榜样！

沈静（联通事业部销售部）

这是她第三次获得此奖，面临着残酷的市场环境，事业部调整了业务思路，改变省分业务结构，理清事业部战略，她联合联通事业部各业务团队和销售团队积极作为，勇创佳绩！



王超（公共事业部公安业务部）

他带领团队实施珠海公安大数据中心项目，于2016年底成功完成系统对接上线及项目初验工作，并陆续与多个地市公安机关客户签订战略合作框架协议，为公司在公安行业的快速发展打下了良好的基础。

★ 优秀员工奖 ★

江卫（电信事业部研发中心BILLING产品二部）

在上海电信计费域产品云化建设、上海佣金项目、四川电信ITV业务管理平台项目中，他主要负责产品研发的管理、产品整体的规划设计以及推广工作，也积极协助产品线和其它部门产品的售前推广交流，各项工作成绩显著！



刘建辉（电信事业部研发中心CRM产品一部）

他负责陕西现网CRM系统安全校验框架的设计，主持设计和开发安徽电信CRM2.2订单部分日常需求的常规版本，在卫通、长庆油田CRM系统建设中设计轻量级CRM，也努力学习业务和系统设计知识，培养出多名设计人员。

鲁林（电信事业部研发中心技术研究部）

在TCS项目开发中，他主导设计天源迪科消息推送系统，为公司打造统一的消息推送平台；在DCF计算框架开发中，设计和开发公司级别的分布式计算框架，为公司打造业界先进的IT架构组件，提高技术壁垒，提升综合竞争力。



石洪贵（电信事业部华中区BOSS应用中心）

2016年担任安徽电信综合采集监控系统实施项目组项目经理，主要负责联机采集、综合信控、流量提醒、语音催缴、固网停机五个系统的建设与运营，同时负责安徽电信计费域的现场服务运营工作。完成2个年度重点工作和5个项目验收工作。

★ 优秀员工奖 ★



孙健（电信事业部华中区大数据应用中心）

他参加了隆平高科定兑一期二阶段、隆平高科粮田易一期项目、隆平高科粮田易二期项目，解决了nginx和redis服务单机运行隐患，经过论证和详细测试后主导粮田易和定兑keepalived+VIP高可用集群的割接上线，此创新获得公司级月度评优A级。

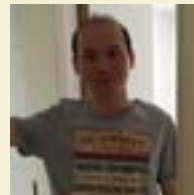
夏涛（电信事业部华北区软件一部）

他参加了集团政企CRM物联网集约项目，主动与物联网公司直接对接和了解业务需求，保证了项目按阶段交付。负责政企CRM中IDC业务集约的管理协调工作、集团政企销售助手APP的管理工作，得到集团企信部和政企部领导的认可。



杨佳霖（电信事业部东南区上海软件一部）

他在项目验收回款、挖掘需求/运作项目、项目实施与管控、项目交付、部门建设和知识传递等五方面做出较大贡献，并出色完成了项目交付，得到了上海电信客户的认可，为公司创造了价值。



姚炜（电信事业部东南区上海销售部）

作为销售经理，2016年他在天翼支付公司共完成合同额3800多万元，使公司在天翼支付的投资份额占比大幅提升，跃升为其最主要供应商；他加强与支付公司的业务合同往来，极大地增强了与支付公司的合作粘性，为2017年的进一步商务合作打下了坚实的基础。



况浩（联通事业部重庆支撑中心开发一部）

在BSS项目中，他主要负责重庆BSS项目本地开发工作，在云销售项目中全权负责了重庆本地化业务的研发工作，在沃受理项目中负责了沃受理基础框架的改造工作，各项工作卓有成效，为公司的发展做出了应有的贡献。



刘策（联通事业部研发中心研发四部）

他负责中航项目整个系统的搭建、系统管理的设计与开发，也作为号卡项目最早的开发人员，负责系统框架搭建、系统设计以及业务相关的组件封装，并负责带领研发小组进行项目开发，为项目正式中标做出了显著贡献。



尚锋（联通事业部广州大数据业务中心产品研发部）

他负责广东联通大数据服务平台项目的设计和开发工作，并设计了唯一一个可以通过手绘制来获取echarts自定义地图数据的工具，对北京号卡项目报表系统进行合理改造，为推动项目的进展做出了卓越的贡献。



卫亚鹏（联通事业部计费中心计费产品二部）

他参与2016年云Billing的成功设计和研发工作，并奔赴广西开展项目调研和交流，也主导北京数据模型的设计，在OCS系统开发中做了重要贡献，更为OCS研发团队培养了较多优秀人才。

张恒博（联通事业部计费中心计费产品一部）

他作为虚商BILLING线开发负责人，高质量地完成需求开发、上线、紧急问题解决等日常工作，又作为VOP计费云化的核心人员推动了VOP计费云化的进程，同时参与省分BSS云BILLING核心产品的设计研发，各项成绩显著。



王子畅（公共事业部公安业务部）

他主要负责情报ZDRY项目的交付及QB项目的运维，带领ZDRY团队完成项目建设、立项、研发、持续研发优化等，也参与市局情报墙产品的前期沟通、需求调研和系统设计，努力为团队、事业部做出积极的贡献！



郑萌（公共事业部营销部）

她完成年初既定的销售目标，并按季度指标完成回款目标。2016年挖掘8个新用户，包括佛山市公安局、佛山交警支队、龙岗经济促进局等单位，均有项目持续跟进，不断为公司拓展了外部市场！



涂文娟（上海子公司质量管理部）

她完成涉密信息系统集成资质申请的材料准备工作，参与年度质量管理中集成服务项目与软件项目的质量监控管理、跟踪与检查指导、体系文件编写和修订等，并负责公司OA管理系统维护等工作，得到领导和同事的一致认可。



黄灿（上海子公司业务运营部）

作为天禾农业“互联网+全程农事服务”项目经理，负责该项目需求分析，产品设计和日常管理，勇敢面对跨行业的挑战，获得了合作伙伴的高度认可，具有较大发展潜力。



黄露（广州易杰南京研发中心）

作为项目经理，2016年共交付了华为ET、西欧hosting、印尼telecom、浙江移动、中国区手机视频基线等多个项目，也积极为其它项目输出必要的技术和人力资源！



欧央（总部财务部）

她负责报销、工资、借款等各类款项支付，银行授信和融资业务，报销单据审核及统计，清理借款，税务申报及税收优惠减免等工作，学习能力强，工作细致严谨，得到了公司领导和同事的一致认可！



★ 明日之星奖 ★



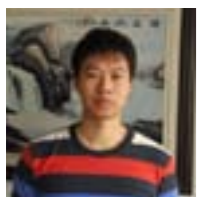
崔玉子（电信事业部东南区广州销售部）

她入职半年以来签订合同额累计487万，回款额累计298万，业绩考核在合同额、回款指标、新市场拓展等方面均取得了较为理想的成绩。成功中标物业行业领头品牌—中海物业的社区O2O合同，为我司开拓物业行业市场奠定了坚实的基础。



司东亮（电信事业部研发中心大数据营销产品二部）

入职以来，他先后参与研发了大数据可视化工具套件、大数据重构、河南联通网元信息采集分析系统、南昌电信流量去哪儿等项目。在大数据重构项目中，他表现出了卓越的开发技能，并在团队管理、沟通协调及数据库维护管理方面都有突出的贡献。



崔源斋（电信事业部Billing产品一部）

5个月的时间里，他快速成长为可以独立开发的软件工程师，在客户现场解决了很多关键的批价业务流程问题及业务逻辑缺陷问题，提高了现场性能测试的效率，获得了客户方及子公司同事的一致好评。



徐景亮（联通事业部广州天源迪科数据中心开发部）

作为应届生，他快速掌握业务知识和专业技能，有效支撑了广发银行、东南亚电信等多个项目，受到客户和项目组一致认可。在广发银行项目中，他独立一人支撑起整个项目的后期维护工作，确保项目稳定运行和新需求的实现。



查生林（联通事业部研发中心研发二部）

2016年初，她作为实习生参与中航项目的开发工作，较好地完成所负责的模块功能，为中航项目的顺利上线做出了贡献。此外，她主动承担新任务，不断研究新知识新技术并总结和应用，实现技术的提升和自我成长。



吴彬（公共事业部公安业务部）

入职以来，他主要参与警务云盘、数据资源管理平台的研发与项目管理，协助领导组建前端团队，完成了前后端分离，填补了部门一直以来没有前端开发的空白，为后续项目的开发维护效率打下了坚实的基础。



石鹏（电信事业部华中区业务发展部）

他承担着公司教育行业新市场售前支撑工作，通过与客户、销售和研发中心的深度协作，一次性中标两个教育行业项目。同时还主导或参与政府、快销等多个外行业的产品售前支撑，为公司外行业市场的拓展做出了突出贡献。



高伟（联通事业部行业应用中心行业技术支撑部）

他在短时间内参与多个系统设计和开发工作，并起到了核心骨干的作用。用两周时间协助海南联通“沃营销与即时激励项目”完成上线，为海南分公司一线营销人员提供了便利快捷的营销工具，也帮助公司成功拿下海南的订单。



石杰（广州易杰北京运营中心）

他用自己的耐心和专业精神，化解了微信号运营过程中的客户意见，迅速和客户取得共识，成功掌控了主动权，赢得了好口碑。他积极主动、把自己的工作经验和学习能力发挥到了最佳，深受客户的好评。

★ 服务之星奖 ★



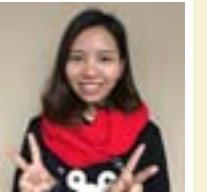
唐海霞（商务部）

她主要协助销售准备相关材料，协助信息录入、准备投标材料及报销单据，执行验收材料的准备工作和对渠道相关认证信息的管理等。服务意识强，工作质量高，得到了众多同事和客户的认可！

★ 优秀讲师奖 ★

赵苑羽（电信事业部东南区广州软件二部）

2016年，她共开展授课11次，累计课时75小时，培训人员达1920人次。她不仅注重培训的实用性，善于调动现场气氛，还摸索出一套较为完善的闭环式培训体系，助力系统功能上线以及在全省的推广，得到客户的一致好评。



赵魏来（客户服务部）

2016年，他对运营商领域的各个现场中高级管理者，进行修订后的MOT方法和理念的宣导，赵魏来作为讲师，在各个团队开展的服务理念、方法和各种专项训练宣导上表现突出。

★ 优秀辅导员奖 ★

杨萍（公共事业部交通业务部）

作为深圳交警项目的项目经理，她亲自组建并带领团队，圆满完成深圳交警接处警系统改造、应急通讯指挥两个系统的项目建设，攻克重重困难，得到了客户一致赞扬！



郑先胜（联通事业部研发中心研发三部）

他带领并培养3个同事完成VOP模块计费版本的研发并顺利上线，并带领人员完成号卡的ES数据同步等。他善于辅导新人成为研发主力，善于组建团队，不断为公司输入新鲜血液！

以上是绩效评优获选的天源迪科2016年度优秀团队及个人，他们团结奋进，勇于创新，积极作为，在2016年为迪科创下了可圈可点的成绩。同样，也有一批候选的团队和个人，他们表现突出，却因评优名额有限，未能最终入围2016年度风云人物榜单，他们分别是：优秀团队：山东有线经营分析项目（电信事业部）、中国证券登记结算一期项目团队（联通事业部）；优秀员工：鲁西（电信事业部西北区项目管理部）、赵远泰（电信事业部西南区贵阳办）、王帅（联通事业部业务方案中心业务方案一部）、车廷曦（公共事业部系统集成部）、欧小娟（行政部）；

明日之星：张鹏（电信事业部研发中心CRM产品一部）、崔文帅（联通事业部运维支撑中心金融支撑部）、张秀成（公共事业部营销部）；优秀辅导员：王恒（电信事业部研发中心大数据营销产品一部）、杨静（大数据业务中心研发部）；优秀讲师：郭林华（联通事业部综合产品中心BOSS产品部）；服务之星：陈泽群（审计部）。他们同样是迪科的骄傲，迪科人的榜样！

迪科的每一次进步，都凝聚了优秀迪科人的点滴付出，2017年，仍是挑战与机遇并存的一年，让我们携手共进，勇于担当，一起开拓更广阔的迪科未来！



• 动态点击 •

天源迪科中标《中国电信企业级大数据平台基础能力系统》 共同推进大数据生态建设

日前，中国电信公告公布2016年企业级大数据平台基础能力系统新建工程的集采结果，天源迪科成功中标《中国电信企业级大数据平台基础能力系统》。

中国电信企业级大数据平台是在电信集团建设的全国级的系统，此次项目建设中，天源迪科将重点负责大数据平台基础框架和能力开放两部分工作，提供电信对内所有数据需求和运营的服务和能力，助力中国电信集团“数据驱动、打造企业中台”的战略落地，推进大数据生态建设。

天源迪科在运营商领域已经拥有十多年的大数据应用建设经验，目前产品和服务已经覆盖中国移动、中国电信、中国联通、广电，成为国内为数不多的在整个运营商市场全覆盖的大数据厂商。

天源迪科相关负责人表示，目前，项目组正全力投入到项目的准备实施工作中，面对2200多台的集群规模和百花齐放般的应用加载及各类数据交互需求，天源迪科将坚定信心，不忘初心，用智慧和勇气交出一份令用户满意的答卷，树立一座让迪科人自豪的丰碑！

我司成功中标“江西移动2016年企业级数据运营平台二期扩容工程数据发布软件及开发服务采购项目”

近日，我司电信事业部东南区传来喜讯，成功中标“江西移动2016年企业级数据运营平台二期扩容工程数据发布软件及开发服务采购项目”。该项目的中标，标志着公司成功拓展中国移动省级大数

据平台的核心应用，为更深入地拓展移动大数据市场奠定了基础。

天源迪科在贵州移动打开新市场

2017年1月，我司成功中标“2016年网络部价值小区挖掘及分流技术服务项目”，这是我司打入贵州移动的第一个全流程参与的项目，体现了技术团队和商务团队的完美配合，为公司在贵州移动的发展奠定了良好基础。

我司中标“江西移动2016年企业级数据运营平台二期扩容工程位置服务软件采购项目”

近日，我司电信事业部东南区和大数据产品线继续深挖客户需求，提供优秀的产品规划和落地方案，中标“江西移动2016年企业级数据运营平台二期扩容工程位置服务软件采购项目”。项目通过建设基于大数据平台的地图GIS公共平台服务，实现江西移动大数据平台在市场营销、网络运营、风险预警等企业生产方面的应用，并充分发挥江西移动大数据平台的价值，为电信运营商的跨行业应用合作奠定坚实的基础。

我司成功中标“2017年新疆电信2/3G移动客户感知管理系统建设项目”

近日，我司电信事业部西北区传来喜讯，成功中标新疆电信“2017年新疆电信2/3G移动客户感知管理系统建设项目”！此项目中标，是对我司产品技术优势实力、诚信服务的有力证明，也是对DIC人奋力拼搏、勤恳务实工作态度的肯定。

天源迪科与阿里云高层会晤：要进一步加强合作，实现优势互补

自2016年，阿里云与天源迪科签署战略合作协议以来，双方强强联手，创造了不俗的业绩，日前，双方达成共识，要进一步加强合作，扩大合作领域，实现优势互补。

3月29日，在阿里云举行的“2017云栖大会·深圳峰会”上，阿里巴巴集团资深副总裁、阿里云计算总裁胡晓明与天源迪科董事长兼总裁陈友进行了会晤，双方就签署战略合作协议以来的合作成果以及后续的合作领域、方式等进行了深入的交流和探讨。

胡晓明表示，在过去的两年内，阿里云与天源迪科开展了富有成效的合作，双方合作十分愉快。天源迪科有四千多人的软件研发团队，有扎实的技术功底和业务能力，在行业内深耕多年，客户十分信任，阿里云正是需要跟这样踏实可靠的公司建立长期的合作伙伴关系，实现优势互补，打造阿里云良好的生态圈。“目前，我们已经有了相当成熟的对外合作案例，未来，将会把跟天源迪科的合作放在更重要的位置，天源迪科一定能成为我们大型的核心合作伙伴。”胡晓明说。

陈友介绍，天源迪科在参与中国联通集中化项目过程中开始接触并了解了阿里云计算平台，在项目运作过程中，与阿里团队建立了双方互信、精诚合作的基础，并在去年共同实现了集中号卡资源项目的落地。此外，在阿里的支持下，天源迪科首个基于阿里云技术的实施项目—中航工业电子采购平台项目也已经进入了二期工程实施。

陈友表示，天源迪科高度重视与阿里云的合

作，专门成立了200多人的阿里云服务部，并由天源迪科副总裁管健亲自挂帅，让更多人掌握阿里云技术。未来，除了在通信和企业领域已经开展的合作外，集团三大事业部、11个子公司正在全面调研分析，期望在公安、安全、政府、能源、金融、证券、保险、广电等领域全面推进与阿里的合作。

阿里云企业业务事业部总经理赵杰辉、企业业务事业部运营商业部总经理任利明，天源迪科副总裁管健、联通事业部副总经理沈静、商务总监郭清艳、投资管理部经理廖馨等参加了此次会晤。



云栖大会上天源迪科被阿里云授予“金牌合作伙伴”



双方达成合作共识



中国联通集中号卡资源管理系统上线，天源迪科携手阿里云迎接云化挑战

在中国联通、天源迪科和阿里云三方的联合努力下，中国联通首个完全服务化、分布式，全面采用互联网云化企业架构的cBSS2.0集中号卡资源管理系统完成了在广西、内蒙古、黑龙江三省的快速上线。这是中国电信行业第一个全国集中的核心业务系统云化改造的重点工程。

全新的云化架构，平台成熟、稳定、可管可控，突破现有的IOE架构支撑容量天花板，实现全国移网号卡资源集中管理。系统建成后，用户感知得到极大提升，选号更加快速、精准，全渠道资源数据一点看全。

此次天源迪科与阿里合作推动项目的试点工作，是天源迪科积极拥抱互联网，大力拓展云计算领域的又一实例。未来，天源迪科将坚定不移地持续投入，为中国联通cBSS2.0建设提供全面专业的解决方案和技术输出，与阿里云一起，为中国联通“互联网+”生态体系贡献力量！

天源迪科携手华为共同发布面向公共安全行业大数据解决方案

3月9-10日，全球领先的信息与通信解决方案供应商华为在长沙举办“因聚而生——华为中国生态伙伴大会2017”，天源迪科受邀参会，并携手华为共同发布面向公共安全行业的大数据联合解决方案。

双方在城市立体预警防控体系、情报指勤一体化、新一代情报综合信息管理体系以及移动云平台等领域联合创新，帮助公共安全行业客户更好地对大数据资源进行资产管控，挖掘数据资源价值，发挥情报在整体公共安全工作中的作用。目前，该方案已经在综合

指挥、情报分析研判等核心业务系统中落地实施。双方此次深度合作，将进一步推动公共安全行业信息化建设，为平安城市建设贡献力量。



易杰科技线上渠道运营服务喜讯频传

近日，易杰科技商务部正式收到中国联通音乐基地签署的“中国联通沃音乐活动运营支撑”合作协议，这一协议的签订标志着易杰科技近年着力打造的“线上渠道运营服务”2016年全年市场工作的圆满结束。易杰运营团队以专业的“平台依托、资源整合、数字运营、异业合作”的综合运营思路，为客户提供最大化的运营价值，也为易杰未来的运营业务拓展打下了良好的基石。

我司顺利通过ISO9001：2015新版质量管理体系认证

1月9日至11日，由环通认证中心的三位专家组成的审核小组对我司的ISO9001：2015新版质量管理体系进行了认证。本次审核结果表明公司在执行质量管理活动中，对质量活动的每个过程进行了有效的管理和控制，从而实现了产品质量、客户服务水平的不断提高和持续改进，符合ISO 9001:2015标准的要求。

北京子公司顺利通过通过ISO9001质量管理体系监督审核

2016年12月19日至20日，由方圆标志认证集团两位专家组成的审核小组对北京子公司的ISO9001质量管理体系进行了监督审核。本次审核结果表明，北京子公司在执行质量管理活动中，有效管理和控制质量活动的各过程，实现了产品质量、客户服务水平的不断提高和持续改进，符合 GB/T 19001-2008 idt ISO 9001:2008 标准的要求。

深圳市副市长陈彪率队赴我司调研

3月9日下午，深圳市副市长陈彪率市经信委、财政委、住建局、地税局、金融办、国税局及南山区政府等有关部门负责人莅临天源迪科总部，开展对口服务企业活动，与公司董事长兼总裁陈友、原财务总监邹立文等进行了深入交流，了解企业困难，共话未来发展。



副市长一行与公司高管亲切交流



会后合影

座谈会上，调研组听取了我司最新发展汇报，对我司的发展给予了充分肯定，重点了解了公司在办公空间、税收及人才引进方面的困难。陈彪表示，市委、市政府十分重视企业的相关问题与诉求，将组织有关部门认真研究，逐一对接落实，从政策上实现配合支持。

公司副总裁兼董事会秘书陈秀琴、财务总监钱文胜、总裁助理张媛、人力资源总监高海利、投资管理部经理廖馨等出席了会议。

公共事业部2017年销售会议圆满结束

1月14日，公共事业部2017年副总监级以上管理人员销售会议在广州从化召开。公司副总裁兼事业部总经理代峰、各区域销售负责人、各部门负责人及商务部总监郭清艳（特邀）等13人参加本次会议。代峰副总裁围绕“策略”、“核心竞争力”、“2017年市场规划”和“危机”等四个方面对公共事业部未来策略、市场定位、产品方向及管理等内容进行分析，通过讨论，最终确定事业部“1234关键要素”——“1个最大的危机”、“2个核心竞争力”、“3层策略方向”、“4大产品线”。会上，李铭总监、桂文俊总监和马忠臣总监分别对营销部、武汉办和河南办2016年市场工作进行总结，并对2017年市场机会、重点客户及主推产品等进行分析。郭清艳与所有参会人员作“商务谈判技巧”专题分享。



公共事业部2017年销售会议与会人员合影



公共事业部第四期TOP GUN训练之“敏捷与精益”培训圆满结束

1月7日-8日，公共事业部第四期TOP GUN训练之“敏捷与精益”培训在东方明珠会议室开展，本期训练采用“双教练”模式，除原有TOP GUN系列训练教练外，还特别邀请到国内“敏捷与精益”资深专家Adam莅临现场分享，来自深圳、武汉、广州、上海等区域的74名学员参加。

合肥子公司2016年度管理评审工作会议暨颁奖礼圆满举办

1月14日，合肥子公司2016年度评审工作会议暨颁奖礼在合肥天源迪科科技园圆满举办，来自各个中心总监、部门负责人、骨干员工约40余人参会，会议由副总经理方进锋主持，总经理陈力听取工作汇报并做总结发言。

年度工作汇报中，各中心/部门详细总结了上一年度的主要工作内容，系统展示了本中心/部门的主要工作成果，对于不足部分深入分析原因，并提出了相应的改进措施。各中心/部门汇报完毕，总经理陈力先生做出总结发言，要求管理者学会适应企业

的发展，不断完善自己的管理思路，提升自己的管理理念，唯有创新、改变，才是立足之本。

会上，还对荣获2016年度优秀团队及个人举办表彰仪式。

天源迪科职能部门2017年述职会议顺利召开

2月5日，天源迪科职能部门2017年述职会议在总部东方明珠会议室举行。公司总裁办高管、各职能部门共计24名相关负责人出席了本次会议。

各部门负责人根据2016年目标制定规划，梳理了工作开展情况、预算执行情况，总结了2016年的工作亮点、先进经验，以及工作不足、改进措施等，并对2017年的工作计划进行了细致的阐述。

公司董事长兼总裁陈友先生做总结发言。陈总鼓励各职能部门积极运用新技术，加强培训、加强人才队伍的建设，提高职能部门的工作效率。2017年，公司将采取一系列措施强化公司创新管理及创新型业务发展，同时，他也勉励与会人员，作为IT企业管理者，要不断强化创新意识，为将天源迪科打造成为“百年老店”不懈努力！



总部职能述职会议后合影

我司召开2016年度子公司、事业部述职会议

2月16日-17日，天源迪科2016年子公司、事业部述职会议在合肥天源迪科园区举行。集团总裁办领导，电信事业部、联通事业部、公共事业部、市场销售中心、大数据业务中心、云平台技术中心、移动应用业务部等业务部门负责人，上海子公司、合肥子公司及深圳金华威、广州易杰、合肥英泽、广州易星、宝贝团、广西驿途、深圳汇巨、北京信邦安达等子公司领导，总部职能部门负责人等出席了本次会议。

各子公司、事业部分别总结汇报了2016年度工作经营情况，并对2017年工作进行了规划。天源迪

科董事长兼总裁陈友先生介绍了2016年度公司总部经营情况，对2016年度公司重点工作进行了回顾和总结。基于公司转型发展的契机，陈总提出了2017年的经营目标和工作重点，指出2017年我们将在深化资源整合、强化业务协同、发展软件基地、夯实稳健战略、坚持业绩导向、倡导责权对等等方面狠下功夫，不断提升和突破，向“成为中国顶尖的、受人尊敬的IT企业”目标迈进。会议还对“大数据应用共享交换方法和模式”、“前沿技术公司统一的布局”“如何有效展开新战略方向的孵化和验证”等问题进行了深入研讨，各级领导各抒己见，积极为公司的持续健康发展建言献策。

合肥子公司2016年度管理评审工作会议暨颁奖礼后合影



2016年度子公司、事业部述职会议合影





市场销售中心2016-2017年工作会议合影

我司召开2016年度质量体系管理评审会议

1月4日，天源迪科2016年度质量体系管理评审会议在总部楚源会议室召开。各部门负责人分别汇报了本部门2016年公司质量管理运行情况和本年度重点工作完成情况，分享成功经验，也指出了工作中的不足，还就如何加强质量管理活动监督、如何有效采取质量数据等方面做了全面细致的分析，并提出了2017年度重点工作规划。

管理者代表&公司常务副总裁汪东升总结了本次年度管理评审会议的内容，针对去年体系运行和专题改进工作的不足，在会议上进行了充分讨论，评价了质量管理体系改进的机会以及质量方针和质量目标的修订，同时，确定了2017年公司改进目标，以持续改进质量管理体系。

我司召开市场销售中心2016-2017年工作会议

2月18日-19日，天源迪科市场销售中心2016-2017年工作会议在合肥天源迪科园区举行。天源迪科董事长兼总裁陈友莅临会议并指导。

会上，各子公司、事业部分别总结汇报了2016年工作推进情况汇报、成果说明、工作经验介绍以及工作中遇到的问题和改进策略等，并对2017年的工作规划进行汇报。

陈友对各销售总结汇报给出了高度评价，并寄语

厚望，希望各销售团队在今年的增量市场持续发力，不断提升和突破业绩。随后，市场销售中心林容总经理主持工作会议，各个事业部及子公司产品经理对各自主打产品进行培训讲解，过程中进行了深入研讨与交流，使销售人员对产品有了更加深刻的了解。

武汉大学第九届“天源迪科奖学金”颁奖典礼顺利举行

1月6日上午，武汉大学第九届“天源迪科奖学金”颁奖典礼在计算机学院B-404会议室隆重举行。

颁奖典礼上，武汉大学学工部副部长李勤致欢迎辞，并宣读了颁奖决定。随后，公司管理层陈力总上台发言，向获奖学生表示祝贺。陈力总在致辞中简单介绍了公司的发展状况，感谢计算机学院的教育与培养，并表示公司在以后的发展中会持续关注教育事业，不断加强校企合作，为计算机学院的发展贡献自己的力量。获奖学生张浩天代表学生发言，表示将珍惜荣誉、加强学习，积极投身信息产业，为母校争光。

全体获奖学生与嘉宾合影



• 荣誉资质 •

我司荣获中国电信新疆公司“2016年度网络建设和运营合作伙伴智能运营支撑金奖”

中国电信新疆公司在2016年12月26日召开了生态合作伙伴年会，我司因在2016年新疆电信划小承包倒三角经营改革工作中对管理人员以及一线员工的出色支撑，荣获“2016年度网络建设和运营合作伙伴智能运营支撑金奖”，该金奖是中国电信新疆公司对我司运营支撑工作的高度认可。



广州易杰获中国联通宽带在线有限公司“金牌运营团队”奖

近日，“中国联通宽带在线有限公司2016年度专项工作总结会议”在北京理工大学会议室召开，易杰科技因在2016年沃邮箱运营支撑的策划、执行、效果、质量、响应等综合能力上表现优异，获得联通宽带公司领导的高度认可，被授予“金牌运营团队”殊荣。



• 软件产品证书 •

- 天源迪科Web应用商店服务平台软件V2.0
- 天源迪科大数据可视化全息作战系统软件V1.0
- 天源迪科大数据全息嗅探系统软件V1.0
- 天源迪科二维码应用系统软件V1.0
- 天源迪科号卡资源管理系统软件V1.0
- 天源迪科能力整合和服务开放平台软件V1.0



中层领导力学习与发展项目设计

作者 王作庭(人力资源部)

管理大师彼得·德鲁克说：“管理是一种实践，其本质不在于知而在于行。”

作为公司中层管理者，其领导力的提升对于组织发展具有重要作用。但在实际执行过程中，却经常面临中层学了理论但还是不会管理的窘境。作为培训策划者，在设计中层领导力学习与发展项目之初，就应注意哪些事项呢？

首先，要对领导力有个重新认识。

那么问题来了，什么是领导力？一千个读者有一千个哈姆雷特，关于领导力的定义，业界给出了不下50种定义。对领导力的定义，实质上就反映了对领导力项目设定的目标。

领导力，其本质是对人的关注，通过激发鼓舞人实现事的高绩效完成。因此，中层领导力学习发展项目首先要注重对人的关注，也就是常说的以人为本。人由于其复杂性及内在的VABE（价值观、态度、信念、期望），很难被改变。而开展学习与发展活动意味着通过知识学习来学会技能，改变他的行为。这就产生了矛盾，导致领导力项目很难产生实效。

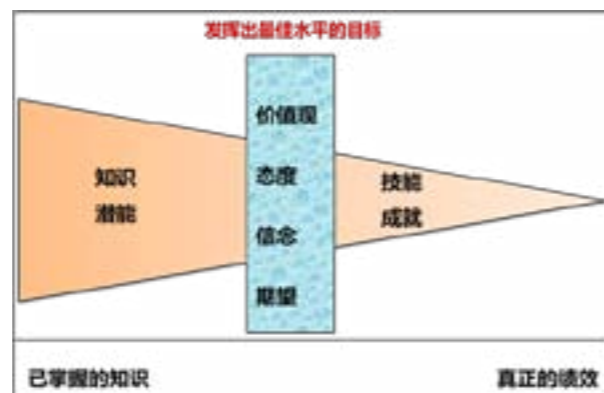


图-1 软因素成功的障碍

领导力可分为三个层级，个人领导力、团队领导力、组织领导力。不同层面的领导力项目定位，就需要不同的学习流程和策略。一般来说，个人领导力是自己领导自己的能力，要想领导别人，首先得领导自己。团队领导力更加关注管理者的情商和影响力。组织领导力通常涉及到变革和战略层次，对于中层管理者来说是进阶内容。管理者通常承担领导、管理、执行3重职责，不同层级领导者，变化

的只是三种角色的分配比例。新任中层管理者，通常会出现偏执行、轻管理、零领导的情况，只喜欢做自己擅长的事情，而没有意识到自己角色的转变带来工作重心转移的需求。

其次，领导力项目设计要遵循认知改变的规律。

人的改变遵循认知行为理论。人在特定的情景下，先有认知学习，然后影响态度，再产生行动意向，最后才是付诸行动，每一个环节都循序发展，不容有缺。在项目实践中，从“知道”到“做到”，最重要的还是心智的改变。如果中层对领导力项目抱着观望或者无所谓态度，可以说想要产生效果无异于缘木求鱼。

学习活动中通常存在三大障碍，第一是没有明确的目标，模糊不清甚至不准确的目标，无法激发学员学习的动力；第二重障碍是没有实相，成年人学习规律中，没有和实际相结合的内容，靠填鸭式灌输很难被理解吸收；第三是目标跨度太大，例如要求中层干部学习半个月后掌握全部的管理技能，会导致受挫而备受打击，不如先实现个小目标，比如坚持每天跑步1个月。

人无法改变或不愿改变的原因无非是没有自我认知，亦或没有正确的自我认知，再就是没有内在动力去改变。以戒烟为例，抽烟者不愿戒烟，因为戒烟会导致他烦躁，离开自己的舒适区。无论家人朋友如何苦口婆心的劝诫，抽烟影响健康，影响

他人，他都不会听到心里去，还会以压力大来找借口。这就是没有认知或没有正确认知的结果，自己内心意识不到抽烟的害处。如果体检报告表明健康状况很糟糕了，相信会对其有很大的触动，因为这为他自己提供了正确的认知，产生了动力去戒烟。因此，在我们领导力项目中，角色心态的转变，是项目成败的关键，不然只能出现“是你要我学的，不是我想学的”的状况。

说完个人改变的关键，再谈团队的改变。团队的变化遵循团队发展四阶段理论。团队一开始处于形成期，彼此了解有限，随后产生冲突进入风暴期，随着默契加深，进入规范期，最后，团队成员彼此信赖相互依靠，到达绩效表现期。在中层领导力项目设计的时候，就需要按照团队发展阶段的特点来考虑发展策略并匹配不同支持方法和工具。

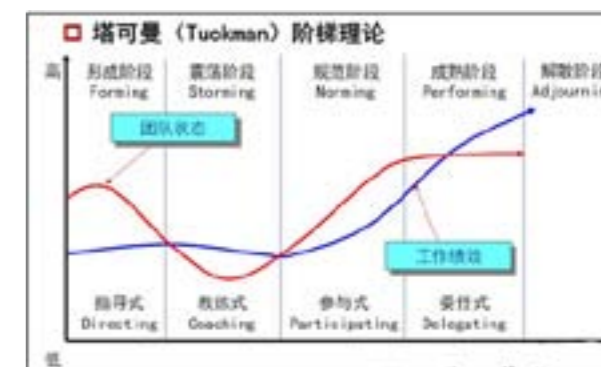


图-2 团队发展四阶段模型



第三，提供支持改变的方法工具。

人才发展遵循721法则，即人才成长，10%依靠正式的培训与教育，20%依靠与他人交流，70%来自于在岗工作实践。运用到领导力项目上，决定了学员集中授课的时间不能超过10%。通常的中层领导力项目跨度在5-8个月，那就意味着集中授课最好不超过4次，更多的是提供交流和提升的平台。

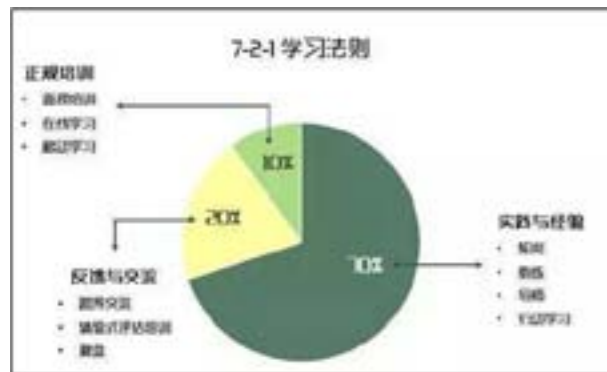


图-3 人才发展721法则

除了遵循721法则，中层领导力项目的开展还需要提供必要的辅助手段。常见的有测评、挑战、支持。测评是为了帮助学员更好的认知自我，了解自己的潜质和管理风格。挑战是组织提供给学员锻炼的机会，即其能力还未达到标准，但通过努力可以实现的目标，譬如担任临时性项目团队领导。支持是在物质及精神上予以提供，包括物质激励，成果表彰等。

结合成人学习风格，在项目设计中需要综合运用以下发展策略。

策略	方式
工作任务	包括任务、项目或临时性角色，能够提供最佳机会让您在当前的工作中学习和实践一项重要的沟通技能
持续反馈	在他人的帮助（反馈）下，让您知道您是否在进步以及您在哪些方面需要更多的实践
榜样和教练	包括观察和与别人交谈，邀请或者聘请专门的教练或者导师帮助您
培训和阅读	为您提供丰富的知识或加强技能

表-1 常见发展策略

明确的目标，清晰的流程加上合适的策略，是中层领导力项目设计的关键要素。但更重要的是，一定要选取已经具有一些管理经验和感悟，具有强烈内驱力的学员。有一定管理基础，就意味着会遇到团队领导上的困难，才会有意愿投入精力去学习和发展。体验式教育名言：我们永远无法改变别人，这种想法有都不要有，除非他自己想改变。

领导力和管理技能的关系，好比帆与船的关系。管理技能代表船的牢固程度，领导力代表船的动力。管理技能扎实，但缺乏动力，只能防御，不能远行。管理技能薄弱，但动力强劲，稍遇风暴即会倾覆，也不能持久。唯有先打好管理基础，再培养领导力，组织发展才能稳健。

2017年第1季度培训情况简介

2017年1月-3月，公司共举行内训280场，总计569课时。其中内训场次较多的的部门是：电信事业部西北区软件六部、电信事业部研发中心BILLING产品二部(研发九部)、合肥子公司行业应用中心、大数据中心研发部、电信事业部东南区上海软件二部、电信事业部研发中心行业互联+产品部(研发二部)。

社会招聘新员工入职培训

2017年1月-3月，公司对Q1入职的社招新员工组织了1期入职培训活动。培训形式采取一天面授课程结合一个月在线学习。培训内容包括公司企业文化、公司产品介绍、办公软件注意事项、质量管理基础、公司职位发展体系和人事行政制度六门课程。新员工完成全部学习内容后，需要参加入职培训考试。在训后的培训满意度调查中，新员工对培训内容、形式、以及组织情况进行了反馈。调查结果大部分为“很满意”。



公共事业部第四期TOP GUN训练



2017年1月7日-8日，公共事业部第四期TOP GUN训练之“敏捷与精益”培训在公司东方明珠会议室如期开展，本期训练采用“双教练”模式，除原有TOP GUN系列训练教练外，还特别邀请到国内“敏捷与精益”资深专家Adam现场倾情分享。共有来自深圳、武汉、广州、上海等区域的74名学员（31名正式学员，43名旁听学员）参加，其中维恩贝特、广州易杰、广州易星、宝贝团等子公司共有8名学员全程参加。



浅谈广州易杰互联网渠道运营市场现状

作者：廖昭文（广州易杰）

一、喜讯频传

2016年年底，易杰科技商务部正式收到中国联通音乐基地签署的“中国联通沃音乐活动运营支撑”合作协议，这一协议的签订标志着易杰科技近年着力打造的“线上渠道运营服务”2016年全年市场工作的圆满结束。

回顾2016年，易杰科技线上渠道运营服务收获丰硕。其中在6月、7月、12月分别中标116114本地生活平台运营、中国联通沃音乐门户运营、中国联通沃音乐活动服务运营支撑等超过百万的运营服务项目；同时，在传统的联通省份如河南联通、天津联通、山东联通等也小有斩获；另外，在运营商之外的快销行业取得新的突破，为美赞臣打造了全新的品牌微信公众号花贝妈妈（微信号：hbmm_2016）。而在原来易杰科技涉猎未深的市场，易杰科技以成熟的渠道运营及IT能力，与集团公司及旗下子公司互补合作，充分利用各自业务和市场的优势，目前在多个客户形成协同效应：与维恩贝特在银行客户线上运营取得实际突破，与易星在保险行业合力中标安联保险线上渠道研发运营。

在众多的收获中，成功与中国联通沃音乐的深度合作，“易家人”在收获喜悦之时，也倍感压力急增，易杰线上渠道运营里程碑式的面向超1亿用户的全国性平台服务。2016年末，易杰科

技凭借以微活动为主导运营的思路方针成功驾驭千万用户流量产品，并获得客户高度好评。易杰运营团队以专业的“平台依托、资源整合、数字运营、异业合作”的综合运营思路，为客户提供业务最大化的运营价值，也为易杰未来的运营业务拓展打下了良好的基石。

二、喜讯背后

喜讯频传的背后，是“易家人”对移动互联网、互联网行业永不停息思索、探索的又一次吹响号角，是“易家人”面向线上渠道运营新一次拓展。易杰科技从软件服务和增值业务占绝对的份额，逐步形成软件服务、增值业务和运营服务三足并行的业务布局。易杰取得阶段性成功的背后，同时也掺杂着无限的苦难心酸，随着运营商增值业务发展逐步放缓和易杰部分海外合作业务大幅下滑，易杰科技发挥企业一直以来在互联网前沿领域探索的传统和基础能力，结合移动互联网产品的交付情况，聚焦、学习、积累、提炼出新形势下的能力，在移动互联网业务拓展上快速作出转型，寻找新的出路。易杰科技一方面深挖运营商、企业客户的移动互联网解决方案需求，另一方面选择在移动互联网线上运营寻求突破。在突破的过期中，运营团队为此付出了沉重的汗

水。易杰从2015年独立运营中心至今，团队从6人扩大到目前超50人，并形成策划、产品、设计、研发四个专业部门，团队中小伙伴紧密配合，共同学习，坚持创新，不畏艰险，超额完成开发运营任务，走在互联网运营的前端，获得公司内外广泛赞许。

该中心的产品及运营团队也在2016年易杰科技优秀团队评优中脱颖而出，并作为公司优秀团队代表上报集团公司，获集团公司“优秀团队”荣誉称号。

三、综合能力

依托上述多个线上运营案例的成功实施，及基于成熟业务沉淀的微活动运营支撑平台迭代发展，易杰目前具备了综合的线上渠道能力：

● 平台依托能力

平台化的形成并非无源之水，而是经过与运营商业务部门超过一年的线上运营业务、IT支撑，同时，经过团队市场可行性调研、售前重点客户探讨、产品多轮PK，才最终形成平台雏形，并采用互联网快速迭代开发的方式持续研发，目前平台已经过2个大版本，18次小迭代，最新版本号为V2.1.02。

微活动平台提供经过实际活动效果检验的优质互联网营销活动模板，并紧跟互联网节日、热点营销潮流，实时更新活动模板资源。

1. 专业模板：微活动平台根据企业属性、用户属性，定制、策划符合企业文化、用户生态的专属运营活动。活动纵向覆盖社会热点、节假日等营销节点，横向覆盖游戏、休闲、益智等玩法；

2. 简单易用：微活动平台提供从选择模板、配置规则到发布推广简单三步的快速活动创建及上线支撑，能最大节省活动发布时间、最大节约成本；

3. 易于管理：微活动平台除了活动快速发布，还提供了完善的CRM管理、运营数据统计、资源管理及采购等成熟服务；

4. 多平台兼容：微活动平台支持微信、app端的活动输出，保障客户多端活动需求。



● 资源整合能力

通过多年运营项目的沉淀，易杰具备了丰富的社会资源与整合能力，与各行各业建立了广泛的异业合作。

1. 互联网企业渠道资源（京东券、电影票、Q币）；
2. 运营商体系资源（话费、流量包）；
3. 可延伸至全国高校的线下资源（社团、食堂）。



● 数字运营能力

在运营数据分析层面，我们为所有客户提供专业的活动运营分析报告，详细分析各项运营数据。

1. 基础数据分析，7*24小时的pv、uv、参与人数监控记录，详细分析活动热点时间；
2. 设计漏斗式的瀑布流程，通过目标、方向、内容，在各核心环节打点观察用户行为，分析用户喜好；
3. 监控页面点击率、入口等情况，分析活动流程、宣传渠道作用。



● 数字运营能力

1. 通过多个运营项目的BD积累，目前超过40家百万级用户的互联网及企业平台建立了异业合作及资源互换关系，建立了多行业、全方位的移动互联网营销推广渠道矩阵，为客户业务发展提供强有力的流量支持；

2. 通过与异业合作商的渠道互换以及深度合作，我们将各类活动铺展至各个渠道中，实现以自有渠道为主方向，合作渠道多方向引流的活动运营体系，为广大商家实现流量与收入的大幅度提升。



● 优秀团队支撑

1. 成熟的研发团队，包括产品部门、设计部门、研发部门、测试部门，提供一站式综合服务；
2. 合理的人员配置、新老搭配，保障了IT研发实力的同时也敢于在互联网市场开拓新领域、新产品；
3. 客户至上、用户至上的理念，保证第一时间响应客户需求，解决用户困扰。



技术支持团队展示



运营团队展示

四、成功案例

2016年5月中标河南信息导航116114技术支持服务项目；

2016年6月中标广东联通信息导航业务支撑项目；

2016年6月中标美赞臣花贝妈妈微信公众号运营支撑项目；

2016年7月中标沃音乐门户运营支撑项目；

2016年9月联合易星中标安联保险线上渠道支撑项目；

2016年12月中标联通中音营销活动产品化技术支持项目；

2016年12月联合维恩贝特面向大丰银行提供营销活动支撑。



五、业务规划

近些年来，易杰除了在移动运营商领域内展现互联网渠道运营能力之外，也在积极地进入更多的行业市场，以期可以在更具互联网市场运营潜力的行业中占据一席之地。

接下来易杰也会在多个层面不断挑战、不断规划上升，施展拳脚，展现更为强大的运营能力和业务能力。

● 在团队支撑及IT支撑上，我们将会积极引进优秀人才，吸收经验。合理调整公司产品业务，从单一的产品研发转变为基于SaaS化（软件即服务）的产品服务模式，通过各个团队的协作，为客户提供高价值、高收益的运营服务；

● 在渠道运营上，我们在总结多年运营商经验的同时，也会更多的将目光转向传统行业，实现对各行各业的运营生态体系整合，搭建针对不同行业不同方式的运营方案库。在为新客户运营支撑时，可以量身定做，切合实际；

● 在资源拓展上，我们通过新项目的接入，已经与多个行业、企业建立了异业合作关系，通过资源互换、渠道分发、团队合作，实现流量的引流和闲置资源有效利用。

六、展望2017

展望2017年，易杰将在保持现有的运营项目外，也会积极地接触和进入更多的行业市场，展现易杰的研发能力和运营能力，争取不断实现突破，不断超越自我，为总公司天源迪科，也为易杰创造丰厚利润！

企业级多系统集成

—session会话共享

作者:李星星 (公共事业部)

三月初,从现代回来,就分配到重点人物项目组中,重点人物由四个子系统组成:系统管理、对象管理、积分管控、预测研判。情报处众多系统的用户权限模块是基于系统管理子系统建设而成的,年道久,并且一部分系统已上线,没有源代码,也没有人员维护了。

碰到的问题有:

- 1、系统集成是采用filter+userid实现的,有些系统宕机,导致可用性不高
- 2、权限角色混乱,其定义没有统一的规划,导致维护困难

先解决第一个问题,利用redis+nginx+cookie重定向来实现会话共享,好处有:

- 1、登录到任何一个子系统,即可以访问其他子系统的功能,而跳转的链接不需要做特殊处理。
- 2、子系统可以随意水平扩展,提升系统高可用

下面是具体的实现方案:

- 1、redis保存会话

tomcat7: conf/context.xml 修改如下:

```
<Context>
```

```
<!-- Default set of monitored resources -->
<WatchedResource>WEB-INF/web.xml</WatchedResource>
<Valve className="com.radiadesign.catalina.session.RedisSessionHandlerValve" />
<Manager className="com.radiadesign.catalina.session.RedisSessionManager"
    host="127.0.0.1"
    port="6379"
    database="0"
    maxInactiveInterval="1200"/>

<!-- Uncomment this to disable session persistence across Tomcat restarts -->
<!--
<Manager pathname="" />
-->

<!-- Uncomment this to enable Comet connection tacking (provides events
    on session expiration as well as webapp lifecycle) -->
<!--
<Valve className="org.apache.catalina.valves.CometConnectionManagerValve" />
-->

</Context>
lib目录下添加三个jar包:
tomcat-redis-session-manager-1.2-tomcat-7.jar
jedis-2.1.0.jar
commons-pool-1.6.jar
通过上述配置,即可完成session数据保存在redis中,可通过redis客户端的monitor命令观察,是否配置成功。
```

注: 如果redis中的expires过期时间设置无法生效的话,建议直接修改tomcat-redis-session-

manager-1.2-tomcat-7.jar的源码，修改过期时间，本人通过修改源码，过期时间为1小时。

2、nginx配置

nginx.conf 配置：

```
#user nobody;
worker_processes 1;

#error_log logs/error.log;
#error_log logs/error.log notice;
#error_log logs/error.log info;

#pid logs/nginx.pid;

events {
    worker_connections 1024;
}

http {
    include mime.types;
    default_type application/octet-stream;

    sendfile on;
    #tcp_nopush on;

    #keepalive_timeout 0;
    keepalive_timeout 65;
```

```
#gzip on;

upstream sharesessionredis1 {
    server 127.0.0.1:8080;
    #server 127.0.0.1:8081;
}

upstream sharesessionredis2 {
    #server 127.0.0.1:8080;
    server 127.0.0.1:8081;
}

log_format www_xy_com '$remote_addr - $remote_user [$time_local] $request '
    '$status' $body_bytes_sent "$http_referer"
    '$http_user_agent' "$http_x_forwarded_for";

#proxy_set_header cookie $http_cookie;
server
{
    listen 80;
    server_name 127.0.0.1;

    location /sharesessionredis1 {
        proxy_cookie_path /sharesessionredis1/ /;
        #proxy_pass http://127.0.0.1:8080/sharesessionredis1;
        proxy_pass http://sharesessionredis1;

        proxy_set_header Host $host;
        proxy_set_header X-Real-IP $remote_addr;
```



```

        proxy_set_header    X-Forwarded-For    $proxy_add_x_forwarded_for;
    }

    location /sharesessionredis2 {
        proxy_cookie_path    /sharesessionredis2/ /;
        #proxy_pass            http://127.0.0.1:8081/sharesessionredis2;
        proxy_pass            http://sharesessionredis2;

        proxy_set_header     Host                $host;
        proxy_set_header     X-Real-IP           $remote_addr;
        proxy_set_header     X-Forwarded-For    $proxy_add_x_forwarded_for;
    }

    access_log logs/redis.xxy.log www_xy_com;
}

```

最后启动两个tomcat, redis, nginx:

http://127.0.0.1/sharesessionredis2/Servlet3Demo?name=zhangsan

http://127.0.0.1/sharesessionredis1/Servlet3Demo?age=123

查看JSESSIONID是否一致, 并通过redis客户端monitor查看数据是否一致。

java后端系统架构之技术架构验证篇

作者: 王浩 (电信事业部行业互联+产品部)

“去IOE”，互联网+软件架构，更多地要求分布式化、高性能，在有限实验环境下，做好技术选型至关重要，如何验证自己负责的业务系统的系统架构是否有效，将是一项常态性工作。选择相关的技术框架已经不是随手拿来即用，我们需要一定的测试、验证与分析方法来验证与评估技术框架的有效性。本篇就此话题进行经验总结，仅供参考。

压测工具使用

Ab、jmeter、siege工具是我常用的技术压力测试工具，使用简单、轻量，相比Loadrunner会容易使用很多。

ab工具

```

[plain] [C] [P]
01. ab -c 10000 -n 1000000 -p msg.txt http://localhost:8081/post?
    xxx=075500000000\&token=99029212\&Version=1.0
[plain] [C] [P]
01. Concurrency Level:      10000
[plain] [C] [P]
01. Time taken for tests:   151.732369 seconds
02. Complete requests:     500000
03. Failed requests:       0
04. Write errors:          0
05. Total transferred:     0 bytes
06. Total POSTed:         100014614
07. HTML transferred:     0 bytes
08. Requests per second:   3295.28 [#/sec] (mean)
09. Time per request:      3034.647 [ms] (mean)
10. Time per request:      0.303 [ms] (mean, across all concurrent requests)
11. Transfer rate:         0.00 [Kbytes/sec] received
12.                        643.70 kb/s sent
13.                        643.70 kb/s total

```

```

01. Connection Times (ms)
02.      min mean[+/-sd] median max
03. Connect:    0 1646 3061.0   776 47149
04. Processing: 0 1224 1767.1  1087 67949
05. Waiting:    0 0 0.0 0 0
06. Total:      0 2870 3473.2  2039 83262
07.
08.
09. Percentage of the requests served within a certain time (ms)
10.  50%  2039
11.  66%  2267
12.  75%  2746
13.  80%  3729
14.  90%  5061
15.  95%  6796
16.  98% 10853
17.  99% 21644
18. 100% 83262 (longest request)

```

jmeter工具

jmx脚本，为我自己编写。jmeter很耗内存，需要大点的内存。jmeter写报表日志，对io有很大影响，因此压测时，应该使用少量性能损耗低的报表。并发大量用户线程对主机内存，线程切换等有影响。

集合点：即模拟N个用户，在同一时刻发出请求，在毫秒内发出大量的请求，以测试系统的负载能力。

无集合点：8000用户线程，2000次请求/每线程。

```

root@tydic001 bin# jmeter -n -t m2m-thread-group.jmx -l m2m-report.jtl -J ThreadNumber=8000 -J Ramp-Up_Period=90 -J Loops=2000 -J
Creating summariser <summary>
Created the tree successfully using m2m-thread-group.jmx
Starting the test @ Tue Jun 24 13:11:08 CDT 2014 (1403384648309)
Waiting for possible shutdown message on port 4445
summary = 42625 in 21.4s = 2023.5/s Avg: 175 Min: 1 Max: 9477 Err: 0 (0.00%) Active: 1257 Started: 1257 Finished: 0
summary = 34152 in 4.6s = 2138.5/s Avg: 649 Min: 1 Max: 21101 Err: 0 (0.00%) Active: 3247 Started: 3247 Finished: 0
summary = 154777 in 51.6s = 3049.1/s Avg: 455 Min: 1 Max: 21101 Err: 0 (0.00%) Active: 4000 Started: 4000 Finished: 0
summary = 33354 in 30.3s = 1854.6/s Avg: 1086 Min: 1 Max: 23217 Err: 0 (0.00%) Active: 4827 Started: 4827 Finished: 0
summary = 250131 in 84s = 2986.7/s Avg: 693 Min: 1 Max: 23217 Err: 0 (0.00%) Active: 4495 Started: 4495 Finished: 0
summary = 51054 in 5s = 885.7/s Avg: 2648 Min: 1 Max: 45835 Err: 0 (0.00%) Active: 4495 Started: 4495 Finished: 0
summary = 301185 in 112s = 2697.6/s Avg: 1028 Min: 1 Max: 45835 Err: 0 (0.00%) Active: 4978 Started: 4978 Finished: 0
summary = 4946 in 74.3s = 93.5/s Avg: 2047 Min: 1 Max: 45835 Err: 0 (0.00%) Active: 4000 Started: 4000 Finished: 0
summary = 908131 in 143s = 2158.4/s Avg: 1052 Min: 1 Max: 45835 Err: 0 (0.00%) Active: 8000 Started: 8000 Finished: 0
summary = 2628 in 96.3s = 27.3/s Avg: 27419 Min: 3 Max: 87494 Err: 0 (0.00%) Active: 8000 Started: 8000 Finished: 0
summary = 310759 in 171s = 1820.8/s Avg: 1275 Min: 1 Max: 87494 Err: 0 (0.00%) Active: 8000 Started: 8000 Finished: 0
summary = 4270 in 126s = 33.8/s Avg: 30011 Min: 1 Max: 96496 Err: 63 (1.48%) Active: 8000 Started: 8000 Finished: 0
summary = 310029 in 201s = 1570.4/s Avg: 1444 Min: 1 Max: 96496 Err: 63 (0.02%) Active: 8000 Started: 8000 Finished: 8000
summary = 7927 in 214s = 37.1/s Avg: 74409 Min: 14079 Max: 135691 Err: 5413 (68.20%) Active: 0 Started: 8000 Finished: 8000
summary = 322966 in 276s = 1169.3/s Avg: 3581 Min: 1 Max: 155691 Err: 5476 (1.70%) Active: 0 Started: 8000 Finished: 8000

```

有集合点：4000用户线程，syntimes是4000集合点。

```

root@tydic001 bin# jmeter -n -t m2m-thread-group.jmx -l m2m-report.jtl -J ThreadNumber=4000 -J Ramp-Up_Period=90 -J Loops=20 -J Syntimes=4000
Creating summariser <summary>
Created the tree successfully using m2m-thread-group.jmx
Starting the test @ Tue Jun 24 13:21:10 CDT 2014 (140338770194)
Waiting for possible shutdown message on port 4445
summary = 13451 in 18.4s = 800.5/s Avg: 69 Min: 1 Max: 2027 Err: 0 (0.00%) Active: 4000 Started: 4000 Finished: 0
summary = 28053 in 34.1s = 821.7/s Avg: 205 Min: 1 Max: 3004 Err: 0 (0.00%) Active: 4000 Started: 4000 Finished: 0
summary = 43704 in 30s = 822.7/s Avg: 154 Min: 1 Max: 3004 Err: 0 (0.00%) Active: 4000 Started: 4000 Finished: 0
summary = 24219 in 22s = 785.6/s Avg: 140 Min: 1 Max: 3022 Err: 0 (0.00%) Active: 4000 Started: 4000 Finished: 0
summary = 47923 in 78.2s = 348.5/s Avg: 157 Min: 1 Max: 3022 Err: 0 (0.00%) Active: 4000 Started: 4000 Finished: 0
summary = 13077 in 10s = 1230.6/s Avg: 57 Min: 1 Max: 3038 Err: 0 (0.00%) Active: 0 Started: 4000 Finished: 4000
summary = 80000 in 85s = 941.3/s Avg: 142 Min: 1 Max: 3032 Err: 0 (0.00%) Active: 0 Started: 4000 Finished: 4000
tidying up ... @ Tue Jun 24 13:24:07 CDT 2014 (140338744736)

```

siege工具

urls文件

```

01. http://120.24.208.132:9881/simple/services/s1 POST <msg.txt>

```

Http地址为请求压测的地址，Post 为请求类型，msg.txt为请求报文。

msg.txt

```

01. <soapenv:Envelope xmlns:soapenv="http://schemas.xmlsoap.org/soap/envelope/" xmlns:tel="http://youdomain.com">
  <soapenv:Header/>
  <soapenv:Body>
    <tel:exchange>
      <tel:in0>xxxx</tel:in0>
    </tel:exchange>
  </soapenv:Body>
</soapenv:Envelope>

```

压测命令

./siege -c 1 -r 200 -f urls
-c 并发用户数，-r每个用户发送的请求数，urls为上面的文件。

```

the directive 'show-logfile' to false.
[root@tydic001 bin]# siege -c 3000 -r 200 -q -f tc
done.

Transactions:      400000 hits
Availability:      100.00 %
Elapsed time:      125.72 secs
Data transferred:  983.95 MB
Response time:     0.00 secs
Transaction rate:  4772.51 trans/sec
Throughput:        http://blc7.../net/sh0426
                    21.53 MB/sec
Concurrency:       21.53
Successful transactions: 400000
Failed transactions: 0
Longest transaction: 1.21
Shortest transaction: 0.00

logfile: /usr/local/var/siege.log
You can disable this annoying message by editing
the .siegers file in your home directory; change

```

linux性能分析基本命令

性能测试过程中，会使用不同的命令，分别是针对cpu、内存、网络、磁盘、文件句柄等操作系统资源的性能分析命令。

netstat命令

```
netstat -n|awk '/^tcp/{++S[$NF]} END {for(a in S) print a,S[a}]'
```



linux内核参数修改



查线程IO占用

```
pidstat -d -t -p[pid] 1 100
```

iostat

- rxpck/s: 每秒钟接收的数据包
- txpck/s: 每秒钟发送的数据包
- rxbyt/s: 每秒钟接收的字节数
- txbyt/s: 每秒钟发送的字节数
- rxcmp/s: 每秒钟接收的压缩数据包
- txcmp/s: 每秒钟发送的压缩数据包
- rxmcsst/s: 每秒钟接收的多播数据包

jstatd远程调试

```
jstatd -J-Djava.security.policy=pstat.policy -J-Djava.rmi.server.logCalls=true
morepstat.policy
grant codebase "file:/home/csb/jdk1.7.0_25/lib/tools.jar" {
    permission Java.security.AllPermission;
};
```

查文件句柄

```
lsof -n|awk '{print $2}'|sort|uniq -c|sort -nr|more
```

查线程树

```
pstackpid
```

其它命令

```
vmstat
pidstat -d -t -p 7890
sar -n ALL 1 2
sar -n DEV 2 10
netstat -nat |awk '{print $6}'|sort|uniq -c --查总共打开的tcp连接
netstat -n |awk '/^tcp/{++S[$NF]} END {for(a in S) print a, S[a}]'
netstat -s
netstat -nat |awk '{print $6}'
```

top命令

```
top - 20:31:44 up 106 days, 17:18, 2 users, load average: 0.18, 0.22, 0.22
Tasks: 142 total, 1 running, 141 sleeping, 0 stopped, 0 zombie
Cpu(s): 0.0%us, 0.1%sy, 0.0%ni, 99.9%id, 0.0%wa, 0.0%hi, 0.0%si, 0.0%st
Mem: 8199588k total, 7890008k used, 309580k free, 564108k buffers
Swap: 16777212k total, 28k used, 16777184k free, 5380216k cached
```

```
PIDUSER PR NI VIRT RES SHRS %CPU %MEM TIME+ COMMAND
5100 root 20 0 153m 8136 4176 S 0.3 0.1 19:50.44 snmpd
1 root 20 0 10416 696 584 S 0.0 0.0 1:30.83 init
```




sy: 系统调用, 如果高, 针对Java应用, 一般表现为线程切换的多。
 wa :io等待时间
 us :cpu时间

linux分析jvmcpu占用高问题

查Jvm进程各线程cpu占用情况

```
top -Hp 26126 -d 1 -n 1
psmp 56014-o THREAD,tid
```

将耗cpu的pid转换为16进制

```
printf "%x\n" pid      pid转换为16进制
```

查找nid值对应的线程

```
jstack -l pid |grep 0x111
```

操作系统内核调整参考

```
vi /etc/sysctl.conf
```

编辑文件, 加入以下内容:

```
net.ipv4.tcp_syncookies = 1
net.ipv4.tcp_tw_reuse = 1
net.ipv4.tcp_tw_recycle = 1
net.ipv4.tcp_fin_timeout = 30

net.ipv4.tcp_keepalive_time = 1200
net.ipv4.ip_local_port_range = 10000 65000
net.ipv4.tcp_syncookies = 1
net.ipv4.tcp_tw_reuse = 1
net.ipv4.tcp_tw_recycle = 1
net.ipv4.tcp_fin_timeout = 30
fs.file-max = 655360
net.core.rmem_default = 262144
net.core.rmem_max = 3492800
net.core.wmem_default = 262144
net.core.wmem_max = 3492800
```

```
net.ipv4.tcp_max_tw_buckets = 5000
net.core.netdev_max_backlog = 32768
net.ipv4.tcp_wmem = 8192 436600 873200
net.ipv4.tcp_rmem = 32768 436600 873200
net.ipv4.tcp_mem = 786432 1048576 1572864
```

然后执行 /sbin/sysctl -p 让参数生效。

```
net.ipv4.tcp_mem
```

内核分配给TCP连接的内存, 单位是Page, 1 Page = 4096 Bytes, 可用命令查看:

```
#getconf PAGESIZE
4096
```

```
net.ipv4.tcp_mem = 196608      262144  393216
```

第一个数字表示, 当tcp使用的 page 少于 196608 时, kernel 不对其进行任何的干预

第二个数字表示, 当tcp使用了超过 262144 的 pages 时, kernel 会进入 “memory pressure”

压力模式

第三个数字表示, 当tcp使用的 pages 超过 393216 时 (相当于1.6GB内存), 就会报: Out of socket memory

以上数值适用于4GB内存机器, 对于8GB内存机器, 建议用以下参数:

```
net.ipv4.tcp_mem = 524288      699050  1048576  (TCP连接最多约使用4GB内存)
```

```
net.ipv4.tcp_rmem 和 net.ipv4.tcp_wmem
```

为每个TCP连接分配的读、写缓冲区内存大小, 单位是Byte

```
net.ipv4.tcp_rmem = 4096      8192  4194304
net.ipv4.tcp_wmem = 4096      8192  4194304
```

第一个数字表示, 为TCP连接分配的最小内存

第二个数字表示, 为TCP连接分配的缺省内存

第三个数字表示, 为TCP连接分配的最大内存

一般按照缺省值分配, 上面的例子就是读写均为8KB, 共16KB

1.6GB TCP内存能容纳的连接数, 约为 1600MB/16KB = 100K = 10万

4.0GB TCP内存能容纳的连接数, 约为 4000MB/16KB = 250K = 25万

```
net.ipv4.tcp_max_orphans
```

最大孤儿套接字(orphan sockets)数, 单位是个

```
net.ipv4.tcp_max_orphans = 65536
```

表示最多65536个

注意: 当cat /proc/net/sockstat看到的orphans数量达到net.ipv4.tcp_max_orphans的约一半时, 就会报: Out of socket memory

linux网络传输速度测试方法

```
iperf [-h|--help] [-v|--version]
tar zxvf iperf-2.0.5.tar.gz
./configure --prefix=/home/csb
```

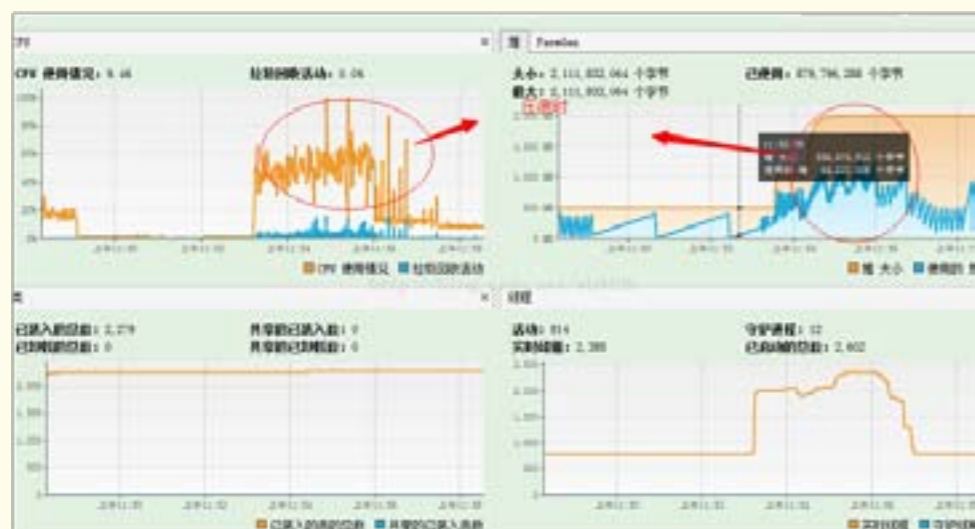
A端主机

```
iperf -c 192.168.161.129 -i 1 -w 1M
```

B端主机

```
iperf -s -i 1 -w 1M
```

linuxjvm监控与分析



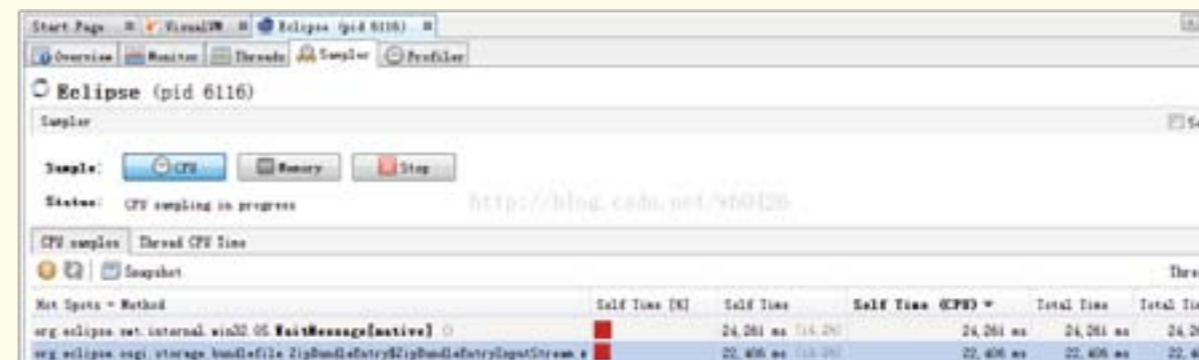
上图看到jvm占用60%以上cpu,堆内存使用超过1G。

分析内存

1. 使用 `jmap [pid] >test.dump`
2. 使用 `ibm ha.jar` 打开dump.

分析cpu

1. 使用 `visuamM` 采集cpu快照
2. 分析出占cpu的方法



垃圾回收分析

```
jstat -gcutil [pid] 2500 70
```

S0	S1	E	O	P	YGC	YGCT	FGC	FGCT	GCT
0.00	55.61	75.70	0.02	?	1	0.010	0	0.000	0.010
0.00	55.61	75.70	0.02	?	1	0.010	0	0.000	0.010
0.00	55.61	75.70	0.02	?	1	0.010	0	0.000	0.010
0.00	55.61	75.70	0.02	?	1	0.010	0	0.000	0.010
0.00	55.61	75.70	0.02	?	1	0.010	0	0.000	0.010
0.00	55.61	75.70	0.02	?	1	0.010	0	0.000	0.010
0.00	55.61	75.70	0.02	?	1	0.010	0	0.000	0.010
0.00	55.61	75.70	0.02	?	1	0.010	0	0.000	0.010
0.00	55.61	75.70	0.02	?	1	0.010	0	0.000	0.010
0.00	55.61	75.70	0.02	?	1	0.010	0	0.000	0.010

s0: 幸存代0

s1: 幸存代1

E: eden代

O: 老年代

YGC: 新生代gc次数

ygct : 新生代gc花的时间

FGC: full全gc时间

FGCT : 全gc时间

GCT: 总gc时间

google-perftools

对CPU、时间片、内存等系统资源的分配和使用进行分析。因没有做过系统地研究，故不在此作阐述。



【观影】

汪星人的世界

本期观影主题“汪星人的世界”，推荐来自于同一个导演Lasse Hallstrom的两部关于狗狗的电影，一部是基于真实事件的大家耳熟能详的《忠犬八公的故事》，另一部是最近火爆影院略显奇幻的《一条狗的使命》。无论你是不是爱狗者，我相信，总有一部能让你动容。

《一条狗的使命》

四生四世，只为遇见你
看到一只汪星人都在思考自己生命的意义时，你会不会觉得自己连狗都不如？



影片以汪星人的视角展现狗狗和人类的微妙情感，一只狗狗陪伴小主人长大成人，甚至为他

追到了女朋友，后来它年迈死去又转世投胎变成其他性别和类型的汪，第二次轮回狗狗变成了警犬威风凛凛，再次轮回，又成了陪伴一位单身女青年的小柯基犬。终于，第四次轮回，它在经历了一对不负责任的夫妻主人之后，回到了最初的主人身边。四生四世，终于遇见了最初的温暖。

影片多了些奇幻色彩，叙事角度也发生了变化，不再是通过人类的视角看动物，而是通过狗狗的视角观察人类。当小男孩伊森欢呼雀跃“我终于养了一只狗！”，狗狗的内心戏却是“我决定从此以后养这个小男孩！”幽默之余不乏温情。

经历了四生四世的精彩“狗生”后，汪星人也终于明白自己生存的意义：If I can get you licking and loving, I have my purpose. 汪星人的世界，满满都是陪伴它的人。



人生若只如初见，多少人能做到？可是，汪星人的世界却不乏这样的温暖。两部电影也都让我们明白了一个最浅显的道理——陪伴是最长情的告白。活在当下，珍惜眼前所有，无论是陪伴在你身边的人，还是窝在你脚边的狗。

《忠犬八公的故事》

不离不弃，只等你归来

影片改编自日本1923-1935年间，以东京涩谷车站为主要发生地的真实事件忠犬八公。

大学教授帕克在小镇车站上偶遇一只可怜的小秋田犬，一抱起它就再也放不下来，最终，帕克和女儿对小狗八公的疼爱感化了起初极力反对养狗的妻子卡特，八公在帕克的呵护下慢慢长大。

之后，帕克因心脏病突发死亡，但八公却一直守在帕克上下班的车站，等候着主人归来。无论严寒酷暑，每天傍晚五点，八公都来到火车站里等候、凝视……春夏秋冬，风雨无阻，一直等到自己变老变弱，等了整整十年，然而，来来往往的人群中，并没有它望穿秋水的身影。

十年后，帕克的妻子回来了，遇到了八公，当知道它在这里默默守了十年，她情不自禁地说道：“老伙计，让我们一起等他吧！”她坐到八公身边陪它一起等，这一幕使周围的人湿了眼眶。直到八公最后死去，它始终如一，它在死前看见了帕克从车站中走出，亲切地对它说：hey! Hachi。一如十年前，那个温馨的画面，最后八公满足地缓缓闭上了双眼。



《皮囊》 蔡崇达 著

正如韩寒说的，这本书一定要慢慢的读，因为读得太快你会生怕没得读。好的书是舍不得读完的，诸如《皮囊》。

本着对故乡亲人的情感，作者用一种客观、细致、冷静的方式，讲述了一系列刻在骨肉间故事。一个福建渔业小镇上的风土人情和时代变迁，在这些温情而又残酷的故事中一一体现。

99岁的神婆阿太，没有什么文化，却有着无比睿智洒脱的生活态度，“肉体是拿来用的，不是拿来伺候的。如果整天伺候你这个皮囊，不会有出息的，只有会用肉体的人才能成材”。

母亲一心想建一座四楼的房子，因为“这附近没有人建到四楼，我们建到了，就真的站起来了”。为了房子，她做苦工，捡菜叶，拒绝所有人的同情，哪怕明知这座房子不久后会被拆毁，她依然坚定如初，为了“这一辈子，都有家可归”。

而《残疾》里的父亲，他离家、归来，他病了，他挣扎着，全力争取尊严，然后失败，退生为孩童，最后离去。父亲被照亮了。被怀着厌弃、爱、不忍和怜惜和挂念，艰难地照亮。也正是在这个过程中，作者长大成人。

简单的文字，简单的生活，可是书写出来不简单的情感，不妨一试。



《少有人走的路》

斯科特·派克（美）著

这几年，有一个词流行了起来——“空心病”。

症状是觉得人生无意义，对生活感到迷茫，不知道自己想要什么。如果你也觉得自己有“空心病”症状，或许你可以拿起这本书读一读。

这本书到底讲了什么？

一句话概括的话，就是如何成为一个心智成熟的人。

人最大的问题就是心理问题，而心智不成熟，又是心理问题中最大的问题。

面对真实的自己，是成熟的起点。

逃避是人们面对困境所能做到的最简单的事情，也是人们认为自己唯一能做到的事情。但如果你走上了寻找真我的道路，就能变得有力量起来。

那什么是真我的道路？

它通向你热爱并且愿意为之努力的东西，或者是一条宽阔的大道，也有可能只是独木桥。

回到主题，人为什么会空心？归根结底是因为没有热爱的东西，没有属于自己的东西。

我们都在这条路上艰难跋涉，少有人走的路，是我们有一天终要走的路。



林达 著

《像自由一样美丽》



【健康生活】

运动是为了健康 别让你的马拉松变了味



现如今朋友圈里晒什么的都有，除了晒美食、晒美景、晒宝宝，还有很多人在晒每天的走路步数，并且和朋友们通过比赛来“占领封面”。原本，运动健身当然是一件好事，朋友们竞争一下也是一种激励，可以克服固有的惰性。但是据报道，有的人没事就摇晃计步设备作弊，甚至在占领封面之后做广告；有的人恶作剧地把计步器绑在宠物的腿上，每天轻松达到两三万步；还有人占了几天封面就嚷嚷着去参加马拉松，结果晕倒在跑道上；更多的人为了圆自己的“登顶”梦，跑得膝盖受伤路都走不了……

运动是为了健康，分享是为了互相鼓励，当这一切变成了炫耀、攀比、嘚瑟，甚至为此而作弊，也就得不偿失了。同样，跑马拉松也是为了收获健康、快乐与信心，但这样的好事也被一些人弄得有点儿变味。

近年来，随着马拉松赛事增多，越来越多的跑友加入到“跑马”的队伍中来。很多跑友早已摩拳擦掌，准备好好好跑一场。但马拉松长跑对于业余选手来说可是一项高风险运动，几乎每年都会在马拉松赛场上发生猝死悲剧。究竟哪些人不适宜跑马拉松？跑马拉松要注意什么呢？

心脏有隐疾的人不适宜长跑

专家介绍，马拉松是现在发展势头最猛的健身项目之一，尤其是近几年，这项运动的发展更是如火如荼，但是实际上它并不适合大多数人参加，而且从实际上、本质上来说，马拉松属于一种极限运动，所以说，顾名思义，马拉松与长跑是有本质上区别的，前者是要经过训练才可以参加的，而后者是我们普通人在生活中就可以选择的锻炼方式。

对此，医生指出，患有风湿性心脏病、先天性心脏病的人群绝对不适合马拉松，近期内犯过心脏病的人、有严重冠状动脉病（心绞痛）的人，或是在做轻微活动时感到胸痛，运动中脸色发白发青的人，都不适合马拉松，需要提醒的是，有些心脏病平时可能没什么征兆，这样就很容易造成类似跑马拉松猝死的事件。

另外，如果在赛前2周出现上呼吸道感染、肺炎等病毒感染性疾病，也不建议参加比赛。有些认为自己身体很好的“年轻人”患上了病毒性感冒，不吃药、不休息，想靠身体的底子硬扛，甚至感冒期间还坚持大运动量的锻炼，这些都是不可取的。此时病毒通过上呼吸道进入血液后，随着血液循环到达心脏。如果患者抵抗力弱的话，就很有可能诱发心肌炎，特别是暴发型病毒性心肌炎会有突然死亡的可能。

赛前最好体检看是否可以跑马拉松

怎样才能避免悲剧的发生呢？专家表示，其实很简单，参赛者不要一意孤行，适可而止就能避免

悲剧的发生，不要因为别人可以完赛，就认为自己不用训练而参加比赛。马拉松一定要有一定的跑量作为赛前基础。

参加马拉松不是光靠信心，而是要进行长期的赛前训练，要从1公里、2公里、3公里……到全程马拉松。值得注意的是，如果没有跑步的基础，而去参加马拉松，就是不珍惜生命。

市民在参加马拉松这样的耐力比赛之前，最好到医院进行体检，了解自己的心脏，以及心血管方面的健康状况，看看是否适合跑马拉松。很多市民第一次跑马拉松，一定要摆正心态，参加马拉松不是为了虚荣心，而是为了享受比赛。



被人超过或者超过别人都是很正常的，马拉松是自己一个人的比赛，只和自己比较就可以了。一定要按照自己平时熟悉的速度和节奏来跑，不要一味求快，也尽量不要停下来走，安全完赛应该始终放在第一位，而且这种心态的素质磨练，需要非常了解自己的身体状况、非常了解自己的心理，面对风险需要有坚持，也应该学会放弃。

不要一味求快，也尽量不要停下来走，安全完赛应该始终放在第一位，而且这种心态的素质磨练，需要非常了解自己的身体状况、非常了解自己的心理，面对风险需要有坚持，也应该学会放弃。

赛前要注意逐渐减少训练量

专家指出，在比赛前一周，运动员要注意开始减少运动量了。这样做的目的，首先是保证不要因运动量过大而受伤，不过度疲劳。

马拉松训练不能像应付期末考试一样临阵磨枪。在最后几周比平常跑得更多，对你的马拉松比赛有害无益。就算感觉很好，参赛者也不要带着孤注一掷的心情增加训练量，马拉松开始的一个月前，要保养好身体，并且保证充足的睡眠。

春季天气多变，选手要注意增减衣服，不要感冒。如果有感冒、发烧、拉肚子等疾病，不要为了面子硬撑着参赛。坚持跑马拉松是勇气，适当放弃

也是勇气。

在接下来的“备战”中，参赛者要适当吃多点碳水化合物，储备能量，如面条、面包、米饭，适量吃鸡蛋、肉类，但不要大鱼大肉，避免肠胃负担过重。

建议不要穿纯棉衣服

参加马拉松，装备同样重要。比赛中要穿的鞋和袜子应该相对轻巧，并能提供良好的支持，袜子应穿在其他比赛中常穿的类型，如果鞋不是常规训练鞋，至少要穿这个鞋以马拉松的速度跑个10多公里，新鞋子的试跑非常重要，这将直接影响你能否顺利完成比赛，如果在试跑中有不适感则要立刻换一双。

此前网上曾流传马拉松运动员的乳头被衣服磨破，导致鲜血浸透服装的照片，看起来十分触目惊心。对此，专家建议不要穿纯棉的衣物，很多人运动时喜欢穿纯棉的衣物，觉得吸汗，穿起来舒服。只是马拉松比赛时间长，纯棉的衣物吸汗后，摩擦也就越来越大，时间一长，皮肤肯定受不了。建议最好买那种专业运动员穿的运动背心，干得快一些，也就没那么容易磨破。



最后，建议广大喜爱跑步的朋友们，无论在开跑之前还是跑过终点之后，都要记得做一些放松和拉伸的运动，让紧张的肌肉能够逐渐进入“工作”或“休息”的状态，这样能够大大地减小受伤的几率，缓解身体疲劳的状态。

参加全民健身的马拉松，是为了健康与快乐，为了强健体魄、陶冶性情。每一位热爱运动的亲们，让我们坦坦荡荡、快快乐乐地出发，去收获健康、愉悦、信心、友情。



• 摄影技巧 •

你的作品会讲故事吗？

马格兰摄影师史蒂夫·麦卡瑞游历世界各国，记录了我们这个星球上不同国家、不同民族、不同信仰的人们的生活。他说：“对我来说，一份作品最重要的特质在于独立性，只需一张照片，便能带给你一个故事。”

不能赞同更多了！一张好的照片，除了好看的画面，还要有明确的主题和能让读者感受到的故事。有故事性的照片，能感染读者，带来共鸣。今天，我们要探讨的是，如何拍一张有故事的照片？

一、明暗对比

阴影会创造出一种奇妙的神秘感，因为我们无法看到隐藏在黑暗中的东西，所以更想探知。



二、制造画外信息

摄影就像是一出戏剧，一张照片在记录所见事物的时候，通常会涉及那些看不见的地方。人物的镜头将画面延展开来，能起到暗示作用，让人感觉到取景框以外的故事。



看到这张照片的第一眼我就想到了卞之琳的《断章》：你在桥上看风景，看风景的人在楼上看你，明月装饰了你的窗子，你装饰了别人的梦。这种联想，故事十足。



这张图，观众的眼神和好奇心都会沿着小女孩的手延伸到画面之外吧！

三、用第三视角去记录

以旁观者的角度，出其不意的抓拍。实际上，这种第三人的视角，也是观众的视角，容易给大家带来共鸣。



同一个人物的两张侧写，形态和表情的刻画定格的不只是人物，更是写在眉目动作之间的心情，一副若有所思的样子，故事感马上就来了。

四、动静相生

图片是静态的，但是如果能让人在静中感受到动，让动作交代画面中人物正在进行的事情，那也是一张好的照片。有一些动作，能让你联系到下一秒要发生的故事。不是一个剪刀手，一个呆板的站姿就可以做到的。



此外背影是提升片子故事性的强有力元素，感受一下。



写到这里，我想大多数人已经明白，所谓有故事性的图片不是一张简单的风景，也不是一张简单的肖像，更不是桌面上的一个静物。有故事的图片是对我们生活的一种高度提炼，是提炼再提炼。摄影有两个功能，一个是美学功能，另一个是记录功能。有故事的图片不但要美，而且要有用，要有话要说。摄影最伟大的发明就是可以截取我们生活中的任意瞬间，但并不是所有的瞬间都有故事可言。摄影师所要做的就是抓取那些有意义的、决定性的瞬间，而后完美地呈现出来。

希望本文可以给你带来一些灵感，套路无法让人出彩，只有用心思考和执行，才能让你在摄影的路上越走越远！行动起来吧！

本文图片摄影程泾泉



年会·欢乐迪科迎新春



2017 天源迪科深圳新春联欢会：

聚众力 赢未来

2月10日下午，一年一度的天源迪科（深圳）新春联欢会在深圳宝立方拉开帷幕，迪科人欢聚一堂，表彰、歌舞、喜剧、抽奖……精彩节目一一呈现，这是迪科人的团年饭，这是迪科人的大联欢！现在，让我们一起回顾晚会精彩，重温那些历久弥新的惊喜和感动。

聚众力 赢未来

（陈友在2017年年会上的致辞）



尊敬的陈院士，各位董事，各位同事，各位迪科家人，晚上好！

很高兴能够在这喜庆的时刻与大家共同欢聚，共贺新春，共享迪科人的团年饭。我谨代表公司领导，向各位来宾表示最热烈的欢迎和最衷心的祝福！

2016，我们一路走来。过去的一年，天源迪科业务收入实现了稳步增长，上榜工信部评选的“中国软件业务收入前百强企业”，业绩较上年预增70%-100%，这是大家“聚众力”实现的小目标，让我们离中国顶尖的IT企业又近了一步。这是大家的迪科，这也是大家的进步和成长，请大家为自己过去一年的成长鼓掌！

2017，我们一起同行。前不久，天源迪科满载着大家的祝福，度过了24岁的生日。24岁，表示我们正值青春年华，我们不知疲倦，追求梦想。

今天的我们是幸运的，我们处在天源迪科最美好的时代，大数据、云计算、公安、金融等行业业务捷报频传，我们的商业版图正在不断开拓扩大，迪科的员工已超过五千人。最前沿的技术，最具前景的市场，最创新的思维，当然，还有最棒的你们！

当然，我们也应该清晰地意识到，这还是一个充满竞争的时代，在“互联网+”浪潮下，IT服务业正步入一个转型与创新的关键时期，在客户需求不断精细、市场竞争也日趋激烈的挑战下，我们仍然任重道远。

一马当先潮头立，闻鸡起舞正当时！同事们，朋友们，迪科的未来属于每一个质朴的寻梦者，属于愿意与其同心同行的你们。聚众力，赢未来，让我们汇聚五千人的力量，赢得更加美好的未来！

最后，我向全体迪科同仁、迪科家人致以最诚挚的祝福，祝大家新春快乐，身体健康，生活美满，阖家幸福！

年会·欢乐迪科迎新春

联欢会上，美轮美奂的舞蹈表演，幽默风趣的相声小品，韵味十足的服装走秀……四海八荒的才子佳人们用心奉献出了一场精彩绝伦的视听盛宴。



开场舞《play with fire》



《舞界Style》



瑜伽舞蹈《红颜》



玩偶舞

▲ 舞蹈类

开场舞《Playing with fire》，以动感火辣的节奏和舞姿，瞬间点燃了晚会的热情；金华威的表演《玩偶舞》，萌翻全场，搞笑之余，也向我们阐释出了一种力量：只要我们聚众力，再小的角色也一定会有独属于你的舞台；瑜伽舞蹈《红颜》，把瑜伽动作化成轻柔的舞姿，诠释了瑜伽的哲学之美、艺术之美；舞蹈《舞界Style》时而温婉动人，时而动感活泼，让人应接不暇。

▶ 走秀类

服装秀《最炫民国风》传递了浓浓的民国气氛，而当《咋了，爸爸》音乐一响，画风一转，他们瞬间跳起了魔性舞蹈，为现场渲染了更多娱乐气氛。

服装秀《最炫民国风》





合唱《星辰》



吉他弹唱《故乡》

▲ 歌曲类

吉他弹唱《故乡》，道尽了每一位异乡人浓浓的乡愁，漂泊在外的游子啊，愿你历尽千帆，归来仍是少年；由2016年新入职员工组成的合唱团合唱曲目《星辰》，唱出了青春的希望，展现了迪科青春的力量，遥望星辰的闪烁，我永远是最亮的那一颗。

高管祝酒



小品《非诚勿扰》

▶ 语言类

相声《我是程序员》，讲述程序员的工作和生活里的酸甜苦辣；小品《非诚勿扰2》延续第一季的搞怪幽默，展现了迪科男嘉宾们的魅力和才华，最终又成全了一对“佳人”，主持人都放话“明年不要当主持，要参加《非诚勿扰》，成功牵手”呢！看来迪科的男嘉宾们都很有魅力噢！脱口秀《发阳Talk show》讲述了幽默段子，还向观众们介绍了迪科牌毛裤作用—变暖男！



相声《我是程序员》



脱口秀《发阳Talk show》

◀ 高管祝酒

精彩节目之间还穿插了抽奖环节，获奖人数达上百人，台下一片欢腾之声。活动之后，公司高管及特邀嘉宾一齐上台祝酒，台上台下举杯同庆，共同迎接迪科新的发展之年。



【幕后】



公共事业部产品市场部 王爽

DIC卫视非诚勿扰2

公共事业部产品市场部王爽，作为两季《非诚勿扰》的主力策划人员，她不仅承担了节目的组织筹备和导演工作，今年更是亲自上台，担任起了节目的主持人—王小菲，为观众串起了一段幽默风趣的精彩演绎。

记者：去年是小品《非诚勿扰》，今年是如何想到继续以这种形式呢？

王爽：去年的“非诚勿扰1”播出以来，受到了公司各部门的表扬，怎么样做出一档同去年相比不失风采的节目，真真难倒了我。正巧这时我看到江苏卫视《非诚勿扰》的改版，突发奇想，何不来一场同样的改版，由男嘉宾来站台呢？于是，我们就确定了《非诚勿扰2》的节目风格和形式。

记者：去年的节目效果是非常好的，想要在去年的基础之上更上一层，你首先考虑的是什么呢？

王爽：创作一个成功的小品并不是一件简单的事，不仅要注重角色典型鲜明，同时也非常讲究肢体语言的配合，另外还要融入夸张、搞笑的元素，综合起来难度颇高。节目风格确定好，最重要的就是剧本的创作和演员的选择了。

记者：剧本也是你写的么？怎么创作出来的？

王爽：在没有确定演员之前，我自己已经创作好了整部剧本，但是由于演

员未定，人物特色不够突出，所以想着后面确定演员后，再根据人员自身特点完善剧本。至于剧本的初期创作过程，也是时间比较久的，在创作时间内我疯狂的恶补各种相亲节目，从中激发灵感，再一个是记录比较有趣的人物特点和对话。结合实际情况稍作修改再运用过来。

记者：选角是根据写好的角色在部门里找人么？如何去匹配的？

软件公司最大的特点便是程序员占据重要岗位，所以5位男嘉宾皆由程序员及资深程序员代表来担任。在选择角色上，一号男嘉宾邹常刚可算是本色出演，平时在事业部里也是一个活跃分子，各种段子随口即来，不愧是与薛之谦、大张伟齐名的段子手哦！二号男嘉宾我们费了点心思，通过角色与台词的特点比较，我们认为黎小龙在形象上更加接近，融入一些肢体动作比如兰花指，稍作夸张便可近乎完美。三号男嘉宾陈林呢，在平时的闲余时间就比较喜欢琢磨乐器，可谓货真价实的文艺小青年呢！四号男嘉宾刘亚鹏是去年《非诚勿扰1》的典型形象塑造者“如花”的扮演者，此次特邀他再次出演，也让大家对他有了更深入的了解。他的自我介绍及两年的形象照片放到大屏幕上对比，便把小品推向了第一个小高潮。五号男嘉宾最初的选角是尚东方，但作为资深程序员的代表他工作也几乎是最忙的，演出的前一天还在外地出差不能赶回来参加，对他及整个小品组来说都是一个遗憾。无奈之下，小品组只能选择由开始设定的新闻播报员周佐俊来担任重要的角色。

记者：我对“如花”的印象还是比较深刻的，他去年是男扮女装上场担任“女主”的，今年好像也有个“男版”的女嘉宾吧？

王爽：是的，二号“女嘉宾”梁磊。他是在大家的极力说服下参加演出的，演出前的最后一天排练，当他换上红色连衣裙、带上金黄色卷发、穿起高跟鞋时，我们都惊呆了！那杨柳般的细腰、修长的双腿，真真是让我们几个女生羡慕嫉妒恨哦！而当他举起手绢说着：“伦家不要嘛！”大家便再也忍不住了，男嘉宾都表示全身酥麻了，说他已经入戏颇深。演出当天“她”一出场，还没开口，便引来了全场的爆笑，可谓是此次小品中的最大亮点。

记者：确实让人印象深刻，其他两位女嘉宾也是个性十分鲜明的，又是如何确定的呢？

王爽：一号女嘉宾金雪是土生土长的东北人，东北人有与生俱来的幽默，从她第一句的自我介绍便引来全场笑声。三号女嘉宾章紫彤，在平时的工作中其实是一个很文静的小女生，此次出演要使出浑身解数做一回女汉子，也是下足了功夫啊。

记者：挺不容易的，你作为主持人应该也下足了功夫吧？很多人都说这姑娘气场太强了！

王爽：哈哈，我自己也是临时决定参演小品的主持人，虽然平时比较喜欢看这类综艺节目，但第一次当一档节目的主持人对我来说也是一次难得的挑战。其实最早定下的主持人人选是另一位美女，但是当时没有考虑到普通话等方面因素，在演出前一周大家还是认为普通话及气场不太足，如果可以找到替补的人选是最好的，但是时间太紧张了，很难再去说服一个新人用一周的时间来接受这个任务，所以，我就自己承担下来了，真的没想到效果还不错。哈哈！

记者：整场演出，从舞美、音效、道具等方面的风格考虑是怎么样呢？

王爽：我们从去年的节目效果得出经验，道具来看一定要做的比较醒目，才能使后排观众看的清

楚，当然还有配合最具震撼力的音效特效。所以整场演出更加离不开幕后人员郭涛的支持，切合实际的插入音乐及特效，把整部小品展现得更加完美生动。新闻播报员刘田和临时客串播报的金雪，把公共事业部近一年的优秀事迹在年会上表彰出来，让公司上下对事业部有了全新的认识。

记者：据说去年节目是在深交所排的，今年应该也是在项目现场吧！是怎么？

王爽：是的，考虑到我们部门大部分人员都在市公安局现场办公，而且又有独立的会议室，所以排练现场就确定了。我们12个人经过近一个月的辛苦排练，近一个月的时间，每天都在加班加点，日夜排练，每个人都在为节目的顺利演出尽心尽力。在确保台词流畅的前提下，我们要尽量发挥特长，演绎经典，很多时候都会遇到困难，大伙总是各发奇想，相互补充，不断完善。渐渐的大家都真正地融入到了角色中，由先前的拘谨、生疏到后来的从容、真切，配合得越来越默契，游刃有余，从而顺利完成了小品的演出。

记者：明年还考虑这种形式吗？

王爽：不排斥这样的形式吧，当然是在有好的创意点和剧本的前提下，毕竟太多同事表示希望看到《非诚勿扰三》了。但是如果有其他好的创意，也许还会尝试其他形式。

记者：两季做下来，有什么感想？

王爽：虽然演出已经结束了，但现在回想起创作小品和排练小品时的点点滴滴，依然是记忆犹新。此次的演出要感谢各个领导的关心和悉心指导，才能让我们自身的潜力得到显现，所以，在今后的各种活动中，我们都应积极参与，使身心全面发展，素质全面提高，把这种努力钻研的精神融入到工作中，争取为公司及公共事业部发展壮大贡献出自己的力量！



【故事】

故乡何处是 忘了除非醉

作者：韩培铭、付林（电信事业部）

一个故事一首歌，我是《故乡》，你又为何？
站在27岁的十字路口，回望，记忆深处的，仍是
那夜夜思念的故乡，吾心安处是吾乡。



关于亲情

万爱千恩百苦，疼我孰知父母？

对于时光飞逝这个词的感悟也许真的会随着年龄的增长而愈发深刻，在已有的二十多年的记忆里，似乎满满都是十八岁以前的事情，越久远的往事记忆越深刻，却常常会忘记自己昨天吃的什么饭。

忙碌了一年，收拾好行李踏上返乡征程，二十七岁的我，踏入社会，离开家乡已近四年，儿时的我盼着长大，盼着离开爸爸妈妈，盼着自己独立。曾告诉自己一个人自由自在、没有约束是多么快乐，而今却希望身边有他们唠叨叮嘱。最幸福的是小时候坐在爸爸单车后座紧紧的抱着他，逢年过节同妈妈上街买新衣服、买好吃的，摔了有爸爸抱起一直背到家，饿了有妈妈煮的热气腾腾的面。从前叮嘱我好好学习考大学，现在叮嘱我好好工作早点找到女朋友好结婚，给我生命，教会我所有的你们，在我思念的故乡。

《小别离》里说，这世间所有的爱都指向团聚，唯有父母的爱指向别离。可是，我们努力奋斗的期许不就是最终的相聚吗？在奋斗的道路上，有快乐，有希望，有挫败，也有失落，然后，我们终于变得越来越坚强了。

有时候，我们不得不坚强，于是乎，在假装坚强中，就真的越来越坚强。这是真的。
—— 杨绛

关于友情

人生就像一辆列车，到了站，有人要上车，有人也要下车。我们的朋友啊，他们就像是旅程中的过客，会在哪一站登上列车陪你走过一段唯美的旅程，他们又会在哪一站悄然离去。也许当他们离开后会觉得伤心难过，也许不久会有人在不远的下一站登上列车将他们原来的位置占据，陪伴着走完余下的旅程。就像陈奕迅的歌唱的那样：成千上万个门口，总有一个人要先走... 既然总要分离，那就让我们好好珍惜彼此共同拥有的旅程吧！

天黑下班，拖着疲惫的身体回家，远远的便看见亮光透着门缝而出，骤感温暖。时常想起人生中，除去至亲，关键时刻身边总有几个朋友能挺身而出，也不枉活。已然忘记何时同进退，但永远忘不了那一间四人的学生宿舍，忘不了同穿一条裤子的兄弟情谊。吃饭忘带钱赶来付账的是你，考试传纸条的是你，球场上给对方助攻的是你，嘲笑我找不到女朋友的也是你。原以为我们相处的缘分只有短短的四年，毕业时一起吼着老男孩挥手告别，却不料，踏入社会后，我们不知不觉又相处了三年多，缘分这种事情，真的很奇妙，不是吗？从不思考这种情分是属于同学、朋友、还是兄弟，只因你告诉我，简单看待问题，或许永远不用他人为你挺身而出。平静的如亲人般自然的相处，出现在我生命中，教会我积极乐观的你，亦是出现在令我心安的故乡。

还有许多不曾忘记的感动和瞬间，在我心里，都是最为宝贵的财富。就算花光今生所有的运气，我也想要遇见你，我的兄弟！

关于爱情

一段时间里，每次重复完成了一些事，稍有空闲，脑海中便会浮现那片清澈的蓝天，开阔的草原，暖暖的阳光.....还有天空中随风飘扬的蒲公英。

十九岁时，我常想恋爱是什么滋味，被一个女孩子喜欢又是什么感觉，直到在校园的校道上遇到她，长发飘飘，蹦蹦跳跳的向我走来，漫天的蒲公英像雪花一样飘到我的课本上，无措的我像傻子一样，把课本打开再合上，她站在隔我几米远的地方，相视一笑，那一刻的她，便走进了我生命里。从不懂恋爱为何的我，也变成了偶尔情话的傻子，年少无知如我，又怎能受的起她如此倾心相待，一同骑车在校园小道，一同数那夜空的星星，一同坐那往返的七路公交，一同踏上寒暑假回家的列车。一句“你真好”，是每天早晨的维维豆奶，是那陪伴半年的英语四级，也是永远记得的那句“你们也学街AVA”（JAVA）。从最美好的相遇，到悄无声息的离开，出现在我生命中，教会我成长的你，永远留在了我思念的故乡。

正如诗里所说的那样，时间一定要浪费在美好的事情上，我多想，和你一起.....

我想和你虚度时光，比如低头看鱼
比如把茶杯留在桌子上，离开
浪费它们好看的阴影
我还想连落日一起浪费，比如散步
一直消磨到星光满天
我还要浪费风起的时候
坐在走廊发呆，直到你眼中乌云
全部被吹到窗外
我已经虚度了世界，它经过我
疲倦，又像从未被爱过
但是明天我还要这样，虚度
.....

关于成长

怕什么真理无穷，进一寸有近一寸的欢喜；
怕什么前路未知，行一步有行一步的风景。
心有吾乡，前路何惧？背上行囊，昂首向前！



眉眼藏秀气，笑貌漏温柔



脉脉眼中波，盈盈花盛处



回眸一笑胜星华



绣幕芙蓉一笑开



动如弱柳扶风

迪科有佳人，绝世而独立。
一顾倾人心，惊为天下人。

精彩的节目之外，台前幕后的演员、观众，以及迪科家属，都是晚会上的一道道亮丽风景线，让我们跟着摄影师程泾泉的镜头，认识这些美到骨子里的迪科佳人。



静似娇花照水



天然去雕饰，清水出芙蓉



最是那一低头的温柔



媚眼含羞合，
丹唇逐笑开



我仿佛寻着一个撑着油纸伞的丁香姑娘



经珠不动凝两眉，
铅华销尽见天真



踏遍青山人未老，迪科风景独好

摄影师：程泾泉

【司庆】

☆ 二十四载 春华秋实，感恩有您 一路同行

1993年1月18日，天源迪科成立。

2017年1月18日，天源迪科24周年。

1月12日-1月19日，为了庆祝天源迪科成立二十四周年暨上市七周年，“天源迪科家园”举行了主题为“二十四，我们正青春！”为主题的真心话互动，活动一经发起，就吸引到了全国各地迪科人的广泛参与，同事们纷纷在微信上留言，讲述“我与迪科的故事”，为24岁的迪科送来温馨有爱的生日祝福。

活动收到留言224条，评选出了9名“参与


奖”，按照留言发布时间，留言顺序在第24位、48位、72位……（24的整数倍）的同事：

- 7on (24) ; 悠悠~(48); 彬彬有礼 (72) ; 吼吼 (96) ; 王 (120); 上班族 (144) ; daifeng(168); 河已帅 (192) ; 陈丑丑 (216)


此外，活动组精选出了24条留言，载入迪科24岁的青春纪念册，留言被选中的同事为“惊喜奖”获得者。

看看迪科的24岁，收到了怎样的祝福。


 <p>磊 比迪科小伙大了整整十岁！却一直说他有钱！感觉这小子太厉害了！继续加油小伙！看好你！我也努力！争取早点能挣你那么多钱！👍</p>	 <p>云深 很遗憾，相遇太晚，没有亲眼见证你艰难的成长历程，也没有亲身欢呼在成功的典礼。我来时，你已风华正茂傲然挺立，但也不算晚，希望能一起参与你更远的将来。D8585</p>	 <p>欧阳晋峰 二十四岁，正青春。感谢前辈们的付出，如今正当青春年华，必一展宏图。衷心祝福公司繁花似锦，蒸蒸日上</p>
 <p>小白 2008年，懵懂的我从校园毕业就进入了迪科大家庭，称职的导师和优秀的领导，带领我们这群有冲动的年轻人，从十几人的小团队，发展到现在的规模，其中的艰辛、努力、高兴至今历历在目！迪科陪伴我成长，我与迪科共进步！祝福迪科明天越来越好，生日快乐！</p>	 <p>Vicky 天河道遇北斗星，源向春城花几重，道智之道建农业，科繁门生满穹窿。生天本自生天业，日精自与月华合，快马教愿奔万里，乐乘帝君驻琴瑟。祝福我的迪科24生日快乐，希望以后你的每一个生日，我们都能携手度过！D7610</p>	 <p>郑在路上 与你结缘，我们一路向前，风雨同舟，共进退；续写青春，我们风华绝代，春华秋实，乘手行！送上此联，恭祝轻松夺冠，生日快乐！👍👍👍 D 8631</p>
 <p>淡淡 岁月如梭，时光飞逝，我在来迪科的这七年里见证了青海的团队在一天天壮大同时，也感受到慢慢在变化的迪科，越来越好，越来越强如同亲人，如同朋友，在您24岁生日之时祝您生日快乐，越来越好，股票长虹，也祝福我们青海团队做出更好的业绩。白才且敬上D1477</p>	 <p>Julian 2016年四月，我20岁，与迪科握手相识。2017年1月16日，我即将迎来21岁的生日。很荣幸，在我风华正茂的年纪里，能与你，走过春风万里的春夏秋冬，能与你，在辗转中展望未来，能与你，共饮一杯欢欣热酒。这是我们的青春年华，也是我们的独家记忆。❤️ D8512</p>	 <p>clare 大学毕业就来到迪科，一晃十几年过去，现在都还记得第一次领到薪水，第一次出差，第一次见客户时的小激动小紧张，哈哈。最美的告白就是陪伴，我的青春因你而绚烂多彩。感谢迪科，让我有幸见证了它的发展壮大，共享了它丰厚的成长果实。感谢迪科，可以相识相知那么多优秀的同事和客户。感谢迪科，让我懂得了什么是尊重包容踏实勤勉诚信互助分享共赢，衷心祝福迪科24生日快乐！展翅腾飞！再创辉煌！👍👍👍👍👍</p>




梦不止，脚步不停
天源迪科24岁啦，跟我是同龄哦，24岁已经是进入人一生中最好的青年时代，我与DIC相识偶然，毕业后面试的第一家公司就是迪科，从实习到工作，一路走来，迪科与我相伴相随，进公司两年多，跟公司一起成长，很感谢公司，在这里借此机会祝迪科生日快乐，正如“一懂迪科手，永远是朋友”，希望我们永远是朋友，一直走下去！👍👍👍 工号D5999




Jerry
今年刚好也是我的24岁，16年坚持到现在与迪科一起成长，在这里感觉有家的感觉，感谢迪科，愿你越来越好




tear
在DIC最帅的时候遇上了，心花怒放，小鲜肉啊！虽然在以前你成长的过程没有日日夜夜陪伴你，但是希望以后的无论多少个365天，都与你同在，一起创造繁荣昌盛。




Wood
毕业两年了，当时的大学同学各奔东西，山东，厦门，湖北，大连，更多的人没有了联系，而我也一路漂泊，最后来到了北京，没想到在北京入职的第一家公司是天源迪科，没想到公司和自己一样的年纪。在这里我又认识了许多新的朋友，人生大概就是这样，不断的在向前行走，不断认识新的人，看到新的景色。二十四岁，我们正青春，我想在这里走过更多的春夏秋冬，想在这里遇到更多的朋友，希望陪着这个可爱的公司，走到很远很远！👍👍👍 D7351



夏天
深圳是一个随时都可能创造奇迹的城市，包容、智慧和充满活力。也是在这里认识了迪科，并成为她的朋友、伙伴，一个谦逊、有礼、博学的伙伴！迪科，生日快乐！祝福你在未来的路上，越来越好！👍👍




念一
昨日千辛万苦，物换心不移，始终如一！24年，确实不易！！




Wood
毕业两年了，当时的大学同学各奔东西，山东，厦门，湖北，大连，更多的人没有了联系，而我也一路漂泊，最后来到了北京，没想到在北京入职的第一家公司是天源迪科，没想到公司和自己一样的年纪。在这里我又认识了许多新的朋友，人生大概就是这样，不断的在向前行走，不断认识新的人，看到新的景色。二十四岁，我们正青春，我想在这里走过更多的春夏秋冬，想在这里遇到更多的朋友，希望陪着这个可爱的公司，走到很远很远！D8949




东鸿
迪科二十四岁，正青春。我们相遇的正好，似如校园恋爱第一次邂逅，似如三月遇上林芝桃花，似如你我在迪科初遇。一切美好的恰如其分。我们是时间中的旅人，迪科载着我们，也载着我们的梦与希望。愿我们的船儿乘风破浪，；愿我们的旗帜在风中领航；愿时间慢些，好让我们记下这有梦有你的时光。祝你生日快乐@天源迪科👍 D7351




龙小翠
上校摩星（天），去去桃花（源），圣主为臣（迪），一从盔甲（科），仙人东方（生），素娥追随（日），离歌足目（快），连命大司（乐）。融入迪科的大家庭，在这里收获了知识朋友，我很快乐，祝迪科生日快乐，蒸蒸日上，大展宏图！-D8665 小龙



胡瑾
一懂迪科手，永远是朋友，新的一年，新的一岁，依然会和永远的朋友一起奋斗，为迪科的美好未来添砖加瓦，也为自己的未来开创新的蓝图




纯黑娱乐
2016年6月1日儿童节这天正式加入迪科这个大家庭，我感觉到像个孩子一样充满了对知识技能对专业的渴望！转眼间2017年悄然而至，愿在接下来的24周年，迪科能够越走越稳！也祝自己能够在新的一年里心想事成，祝新迪科人新年快乐！



会飞的猪
05年那年夏天与迪科结缘，转眼间十几年过去了，似乎什么都在改变，唯一不变的是对迪科忠诚的心。



露娜
自从2006年6月9日遇见你之后，就没有离开过你，虽然中途离开过一段时间，但是最后还是回来了！你见证了我人生中很多重要的时刻！祝生日快乐！越干越好！



恨
二十四年很短，八千四百一十八天，在历史的长河中，只是小小的浪花一朵，在那个充满机遇与挑战的年代，你带着殷切期盼，披荆斩棘地，在美国祥和与万物复苏的季节，你迎来了二十四周年华诞，深情的对你说声迪科，生日快乐！愿你在未来的日子里越走越好，越走越顺，越走越辉煌！D5120(我要爱你)口



李丽
与迪科的相识源于8年前，终于在去年我也加入的迪科的大家庭，这些年目睹了迪科不断的成长与壮大，在陕西电信的份额做到一家独大！过去的日子我是旁观者，我想说从进入迪科的这一天开始，我就是勇敢的参与者，一起努力，共同成长，见证迪科的辉煌成就！👍👍👍D7754

二十四载，岁月如歌；
二十四载，风雨兼程；
二十四载，春华秋实；
二十四载，凯歌高奏。
二十四载，感恩有你！



※ 各地迎新活动

金鸡起鸣贺新年，欢歌载舞迎新春！新的喜悦，新的期盼，天源迪科各子公司、分支机构也纷纷举办了多姿多彩的迎新活动。

电信事业部上海办：欢聚一堂喜迎春

1月13日晚，电信事业部东南区上海办、移动互联网部和华北软件二部一百多名同仁欢聚上海，共同辞旧迎新，欢庆年度盛会！

晚会表彰了9名优秀员工和明日之星，华北软件二部带来了精彩表演，时而幽默风趣，时而热情洋溢，让现场观众忍不住随之手舞足蹈。大家带着欢乐、携着祝福，度过了一个欢乐的迎春晚宴。



舞蹈《大王叫我来巡山》



小品《唐僧师徒西天取经路上的那些事儿》

电信事业部西北区：新起点，新跨越

1月14日下午，以“新起点·新跨越”为主题的电信事业部西北区年会拉开帷幕。天源迪科西北区副总经理田志卿在年会上致辞，对西北区全体员工及家属致以新年的问候和美好祝愿。节目表演环节，舞蹈《老司机带我嗨》、相声《满腹经纶》、街舞《Last for one》、情歌《无所谓》、小品《比武招亲》、古筝表演《古韵》等，有笑点、有亮点，呈现了一场

完美的视觉听觉盛宴。中间还穿插了抽奖环节、游戏环节等，笑声连连，精彩不断。

新起点，新跨越，电信事业部西北区将同心同德、齐心协力，共同迎接机遇和挑战！



为优秀员工颁奖



被抽中奖的同事们吹一瓶啤酒才能把大奖抱回家

广州天源迪科：乘梦飞翔，共创辉煌

1月18日下午，广州天源迪科2017年迎新年会活动在广州市农业科学研究院如火如荼地开展，广州天源迪科肖建军总带领广州天源迪科全体员工共迎新年。会上，肖建军总结了2016年公司的的工作，并希望全体员工在新的一年里再创佳绩。年会分为团队素质拓展活动和鲜蔬火锅晚宴两个环节。团队素质拓展活动包括游戏对抗、领导才艺表演、团队风采展示、优秀团队与个人表彰仪式等部分；鲜蔬火锅晚宴不仅让大家尝试到了新鲜的时蔬，而且穿插的神秘抽奖刺激着在座每个人的心，在一浪高过一浪的抢红包活动与此起彼伏的新年祝福中，广州天源迪科2017年迎新年会圆满结束。

此次年会，广州天源迪科的兄弟姐妹们欢聚一堂，回顾了2016一同拼搏的难忘时光，也彼此携手，一齐展望美好的2017！



你比我猜



才艺表演



吸管传递

电信事业部东南区南昌软件部：同心同行，共创未来

1月20日，电信事业部东南区南昌软件部举办了以“同心同行，共创未来”为主题的2017新春晚会。小伙伴们欢聚一堂，一起分享新年的喜悦。

年会现场热闹欢腾，电信事业部东南区南昌软件部举杯同贺，互道美好祝福，相信在2017年，南昌软件部的小伙伴们齐心协力，定能创造出更优异的成绩！



联通事业部&电信事业部华北区：一路有你，一起前行

金鸡报晓，瑞雪逢祥。2月13日下午，天源迪科联通事业部邀请电信事业部华北区的同事一起举行了以“一路有你，一起前行”为主题的迎新答谢表彰晚会。

天源迪科高级副总裁林容以视频的形式带领同事们回顾了联通事业部成立八年以来的风雨历程，联通事业部总经理管健总结了2016年工作，并针对2017年的工作做了进一步的安排部署。随后，联通事业部及电信事业部的小伙伴们呈现了一场精彩绝伦的表演。

最后，管理办全体领导上台举杯祝酒，共同庆祝新春。“靠近你，靠近我/感受彼此坚强的臂膀/前方泥泞，也要风雨兼程/坚定信念，不可阻挡/跨越千山万水，奔向心中的远方/拥抱新时代，在未来的巅峰绽放。”这是林总为晚会所作诗歌《八年》的结尾，也是联通事业部全体员工的信念。在未来的日子里，迪科全体同事将同舟共济，再创辉煌！





※ 禅绕画 · 一场想象的艺术之旅



为了感受艺术之美，3月9日晚，迪科深圳总部开展了“相约女神节，一起来学禅绕画”主题活动，20多位同事齐聚东方明珠会议室，开启了一场禅绕画的艺术之旅。

魏丽老师（原公司高管、企业沟通培训师、戏剧治疗中的发展转化法受训治疗师）首先组织大家一起拍手传递指令及小组创意作画，通过热身活动带领大家感知内心、平静心情。在小组集体创作环节，各组成员依次在同一张纸上作画，天马行空地想象，共同完成一幅画作。随后以小组为单位纷纷展示图画创意。



“有一个外星人，它入侵到了地球……吃了一个三明治……回到自己的星球了……”这是一幅想象力爆棚的创意画，听了解释以后大家也笑得合不拢嘴。

“我画的是一个月亮，第二个小伙伴给改成了西瓜，第三个小伙伴就加了个水果刀，可能是想要分享西瓜，又在旁边画了个盆栽不然西瓜籽没地儿吐，第四个小伙伴可能不喜欢吃西瓜，他就在旁边画了樱桃……”一场“水果Party”就此展开。

“我画了一条河，小伙伴们可能明白了我的意思，又在河里画了一条鱼。另一个小伙伴觉得要有房子，又画了房子；接着又画了树；有个伙伴喜欢猫，又添了一只小猫；我们还一起画了三色的彩虹……”这就是“面朝大海、春暖花开”的想象。



随后，魏丽老师讲述禅绕画的起源和发展，并指导学习禅绕画的基本构图元素。大家纷纷拿起笔，在缓慢轻柔的音乐声中，细心勾勒，用心描绘自己的第一幅禅绕画。

仿佛回到了小时候，绘画的过程很开心；好久没有这么专注的做一件事了，禅绕画让我内心很平静；不要轻易否定自己，每一幅画都是值得被尊重的；戒骄戒躁，慢下来，再慢下来，蜗牛也可以活得很快乐；有时候一步路走错了，也不要懊恼，也许那就是开辟一条崭新小径的第一步，那里也会有别样的风景……

绘画的过程虽然不长，但大家围在一起，分享自己的画作，并交流作画时的心境。一起慢下来，感受自己的内心，倾听他人的内心，用一份快乐，换来了多份快乐。此刻，仿佛插上了想象的翅膀，在绘画的艺术殿堂里自由翱翔……



【禅绕画】



• 画作欣赏 •

※ 生日 • 贴近你的心灵

春风唤醒沉睡的梦，也吹响了希望的号角。新的一年，开启迪科新的篇章，也将为迪科的小伙伴们送来新的祝福。本季度公司共迎来720位寿星，也送出了生日祝福和各类精美小礼，抱枕被、护手霜、体重秤、迷你充电宝、吹风筒、指甲钳套装、U盘……贴近生活，贴近心灵，让同事们感受到了迪科暖暖的祝福。



※ 俱乐部 • 开启“运动达人”模式

在紧张的工作之余，迪科人由“工作达人”模式切换为“运动达人”模式，活跃在运动场、户外，放松自我，释放能量。羽毛球俱乐部在本季度共开展了16次活动，共计约239人参与；篮球俱乐部本季度共开展了10次活动，共计约130人次参与；户外俱乐部也开展了多次活动，在城市的多个角落留下足迹。

※ 户外 • 用双脚丈量城市的美

上一年度的“磨房百公里”徒步活动暂告一段落后，公共事业部仍坚持用双脚去丈量深圳，感受鹏城之美，又规划了新一年的训练计划。为更好的备战2017年“磨房百公里”徒步活动，“仙湖植物园—深圳湾公园”50公里徒步活动于2月25日举行，本次活动总长约50公里，共有来自公共事业部45名员工及家属参加，活动依然围绕着“安全”、“环保”、“自助”三大原则的宗旨，让大家在闲余时间，用双脚去丈量深圳，感受鹏城之美。

抵达终点人员合影



那年春天风景正好

作者：程慧红（联通事业部）

寒意渐渐散去，应景应时去踏春，下午四点到香山植物园，想趁个清静，看日薄西山，春的悲喜。

阳光渐斜，光影正适宜。



连翘花（左）| 玉兰（右）



春芽

争春的花恣意绚烂，而丁香、碧桃等品种却还刚冒尖芽，花尚未面世，让人有种期待。

游人如织，此岸看彼岸，不知谁是谁的风景。



彼岸花开

看到这棵玉兰树，浮现出席幕容的那首诗：

如何让我遇见你/ 在这最美丽的时刻/ 为这/ 我已在佛前求了五百年/ 求佛让我们结一段尘缘/ 佛於是把我化做一棵树/ 长在你必经的路旁

阳光下/ 慎重地开满了花/ 朵朵都是我前世的盼望/……

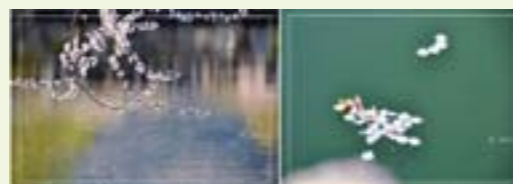


玉兰光影

桃花植岸边，注定与水的生生缘，不知道，年年桃花相似艳，春水漾漾就没有动过心？

还是一如既往，落花再有情，而流水总无意，一任这忧愁随春水东流逝。

哪一年，我会在奈何桥边饮这忘情水，不再记得，我们的桃花流水缘，从此天涯两相忘。



桃花流水（左）| 落花有情（右）

夕阳渐斜，树影长长，几棵枯树站成等待春天的姿态。咫尺天涯，虽然我努力在空中握你的手，可风总不把你的讯息传递，我站在这里，心满意足，因为我知道你就在那里，哪怕站成永恒，我愿意，用孤独陪着你！



站立的风景

每个人的心里都有一个秘密花园

作者：陈小燕（电信事业部测试部）

自从秘密花园的填色开始，使我对色彩有了新的认识。

有同事说色彩就是把RGB颜色排列到一起，越相近的搭配就越好看，我非常同意。



我把色笔按几个色系排列，从这调色板我们可以看到蓝色旁边是绿色，绿色的旁边是黄色。

按这个布局：蓝色->绿色->黄色，从外到里进行填色，就有了水井的图画。

提醒：颜色与颜色如果要形成渐变的话，最好是选用浅色，也就是浅蓝色和浅绿色进行配搭配。



也许我的用色还不够大胆，颜色搭配不够分明，看到下面的密密麻麻的图案，我就想起了波斯米亚裙。



然后便有了这幅波斯米亚图案。

看到这里，你有没有密集恐惧症呢？

这密密麻麻的图案花了我3个小时，一朵花里面大概用了6支色笔。可以想像我填色的时候也晕得很。



从秘密花园学到的色彩搭配，我又尝试着花艺。

选取了粉色系做了一套永生花放盒子里。

白色和任何的浅色搭配都美美哒，再从浅色的同一系列粉和红色作为点缀。再挑选不同材质提升立体感，这个花艺作品就完成啦！



我实在是非常喜欢这个过程，虽然把艺术丢了很久了，没想到捡起来也不难，最重要是经常想起班主任对我说过的话：技多不压人。

秘密花园的作者乔安娜说：“每个人心里都有一个不一样的秘密花园。”

涂之前，它只是本普通的涂色书，涂完之后，它就成为了你的书，是世界上独一无二的。

小伙伴们，你也重新拿出画笔，像儿时那样涂涂画画一整天吧！

编后语：

小燕说，她小时候很喜欢画画，经常画美少女战士，选专业的时候差一点就选动画美工了。长大后，工作、成家、生子……繁忙的生活让自己把绘画兴趣丢了很久。

这本涂色书原本是公司给孩子的儿童节礼物，儿子对色彩并不感兴趣，反而让她找回了自己的童年。

【摄影欣赏】



作者：李丽（测试部）

公园一角

护心亭



文艺范



这组照片是拍摄于春节间离开家乡返程深圳的路上。

迁徙大军纷纷背上行囊、带着亲人的祝福再一次启程，背井离乡去寻找他乡的生活契机。内心纵有万般不舍，却又无可奈何。

短短的假期千言万语还来不及说，却以一个“再见”结束了相聚的时光。离家的路程越来越遥远，窗外的夕阳却映红了天，突然想起崔颢的“日暮乡关何处是，烟波江上使人愁”在外打拼的人儿加油吧！

编者语：摄影师去哪儿了？认领稿费咯！请与编辑部联系。



落霞

太阳岂我偏,檐影为蔽亏

残阳余晖

半江瑟瑟半江红





回家-站台



吃草的牛



黔东南大峡谷

作者：邱小芳（质量管理部）

《天源迪科通讯》

tydic.com 征稿启事

心有千千结，落笔叙凡心。
迪科通讯在，盼君文墨来。
毋关文采，愿留得真情。毋论格式，助抒心意为佳。
毋限题材，工作之感慨、生活之趣事、岁月之缅怀等皆可成文。
亦或针砭时弊之评论，定格精彩之摄影，孩童成长之画作……



支持原创，请勿抄袭。

一. 投稿要求

文字作品请以Word附件发出，格式要求：字体，宋体；字号，正文5号，标题3号。
摄影作品请以JPG格式附件发送，并配上简单图片说明。

二. 征稿对象

天源迪科所有员工及员工家属

稿件一经采纳，将在《天源迪科通讯》予以刊载，
优秀摄影作品有机会选为本刊封面，并支付相应稿酬。

三. 投稿方式

稿件请投至邮箱：yangyp@tydic.com，请注明部门与联系方式，以便联系。

联系电话：0755-26745615

R T X：4749

天源迪科编辑部

深圳天源迪科信息技术有限公司
SHENZHEN TIANYUAN DIC INFORMATION TECHNOLOGY CO.,LTD.
地址：深圳市高新技术产业园南区南七道T3大厦B三层
邮编：518057
电话：0755-26745688
传真：0755-26745666 客服：0755-26745687
http: www.tydic.com 投诉：0755-26745687

上海子公司
地址：上海市浦东新区夏西路295号
17#4楼
邮编：200126
电话：021-66329002
传真：021-66329005

合肥子公司
地址：安徽省合肥市高新区潜水东路与
永和路交叉口天源迪科研发基地
邮编：230000
电话：0551-65887688
传真：0651-65887689

北京子公司
地址：北京市海淀区北四环西路54号鼎
捷时代大厦9层
邮编：100080
电话：010-88875477或62670482
传真：010-88875411

广州易杰子公司
地址：广州市中山大道89号华景软件园
A座11层
邮编：510630
电话：020-85215921
传真：020-38783275

控股子公司/合肥英泽
地址：合肥高新技术产业开发区天源迪
科产业园
邮编：230000
电话：0551-65580617
传真：0551-65580577

贵阳办事处
地址：贵州省贵阳市延安中路8号云天
城大厦21楼7号
邮编：430061
电话：0851-5253328
传真：0851-5253328

武汉办事处
地址：武汉市武昌区中山路277号中铁
大厦塔楼14层1401-1402室
邮编：430061
电话：027-88868080 88851366
传真：027-88868080-823

南宁办事处
地址：广西南宁市金浦路7号世纪商都
1214室
邮编：530022
电话/传真：0771-5520436

控股子公司/广州易星
地址：广州市天河区体育西路111号建
和中心21楼E区
邮编：510620
电话：020-38871130
传真：020-38761496

控股子公司/广西锦途
地址：广西南宁市青秀区竹塘路7号
金湖丽景3栋31F-32F
邮编：530021
电话：0771-5528345
传真：0771-5528345

西安办事处
地址：陕西省西安市光复路3号天成
大厦
邮编：710075
电话：029-68446009

成都办事处/西南技术支持中心
地址：四川成都市青羊区贝森北路5号
西科5号写字楼19F
邮编：610091
电话：028-81704379
传真：028-81704379

拉萨办事处
地址：西藏自治区拉萨市北京中路西藏
电信局2楼计费中心
邮编：850000
电话：0891-6834000

控股子公司/深圳金华威
地址：深圳市南山区高新南七道11号
13-848118室
邮编：518057
电话：0755-86393538
传真：0755-86393510